





การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

งานนโยบายและแผน
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง
อำเภอกระบุรี จังหวัดพังงา



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง
เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๓) "รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี"

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ได้ดำเนินการรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามรายงานและความคิดเห็นของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยผ่านการรายงานต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อให้รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เสร็จสิ้นตามระเบียบฯ ขึ้นตอน จึงออกประกาศรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายันทภพ มีเพียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

-สำเนา-

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๓) "รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี"

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ได้ดำเนินการรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามรายงานและความคิดเห็นของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยผ่านการรายงานต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อให้รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เสร็จสิ้นตามระเบียบฯ ขั้นตอน จึงออกประกาศรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายันทภพ มีเพียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

-สำเนาฉบับ-

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ (๓) "รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี"

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ได้ดำเนินการรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามรายงานและความเห็นของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยผ่านการรายงานต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อให้รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เสร็จสิ้นตามระเบียบฯ ขั้นตอน จึงออกประกาศรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายันทภพ มีเพียร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๗ พ.ศ.๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ส่งผลให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพิ่มมากขึ้น ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แม้ว่าองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่เพิ่มมากขึ้น แต่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังคงมีทรัพยากรจำกัด ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นของตน จึงกำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วย

ดังนั้น การวางแผนคือ ความพยายามที่เป็นระบบ (System attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้องค์การบรรลุผลที่ปรารถนา จากที่กล่าวมาข้างต้น แม้ว่าองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถบ่งชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ “ระบบติดตาม” จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง “ระบบประเมินผล” ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่า ผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

การติดตามและการประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่โดยที่ “การติดตาม” (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมา เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ลุล่วง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ ในทางตรงกันข้ามหากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นการให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ การระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอทางแก้ปัญหาการติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามดูประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่างๆ ในโครงการ และการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงานโดยส่วนใหญแล้วผู้บริหารโครงการมักจะไม่ให้ความสำคัญกับการวางระบบติดตามโครงการ เนื่องจากว่าเป็นสิ่งที่ต้องใช้เทคนิคเชิงวิชาการค่อนข้างสูง จึงปล่อยให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานระดับสูงกว่าเป็นผู้ดำเนินการ นอกจากนี้ยังเสียค่าใช้จ่ายสูงและก่อให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในทางปฏิบัติ อย่างไรก็ตามในความเป็นจริงแล้วขึ้นอยู่กับความจำเป็นและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละโครงการ เพราะฉะนั้นจะเห็นได้ว่าการวางระบบติดตามไม่จำเป็นที่จะต้องแบกรับภาระต้นทุนที่สูงหรือมีความซับซ้อนแต่อย่างใด บางโครงการมีระบบติดตามที่อาศัยพนักงาน ชั่วโมง (part-time) เพียงคนเดียว โดยมีหน้าที่จัดทำรายงานการติดตามประจำไตรมาส

หรือในบางโครงการอาศัยพนักงานเต็มเวลา (full-time) เพียงจำนวนหนึ่งที่มีความเชี่ยวชาญในการทำการศึกษาดูตามเพื่อจะเลือกใช้วิธีติดตามที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุนสูงสุดในส่วนของ “การประเมินผล” นั้นเป็นสิ่งที่จำเป็นสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่บ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมด

ดังนั้น แล้วการติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นเข็มทิศที่จะชี้ได้ว่าการพัฒนาท้องถิ่นจะไปในทิศทางใด จะดำเนินการต่อหรือยุติโครงการต่างๆ เป็นกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่น เพราะว่าการดำเนินการใดๆ ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้วและที่ได้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายได้รับการตรวจติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็ตามหรือจากการติดตามการประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่นล้วนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเป็นผลผลิต การบริการหรือความพึงพอใจซึ่งเกิดจากกระบวนการวางแผน ซึ่งประกอบไปด้วยแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

จากเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง จึงต้องการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รอบเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ ถึงเดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๖๒) เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของข้อ ๒๘ กรรมการ (๑) (๒) (๓) (๔) และ(๕) ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ ข้อ ๒๙ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑.กำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๒.ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๔.แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ความหมายของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

เป็นการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินโครงการ กิจกรรม ซึ่งเป็นการประเมินทั้งแผนงาน นโยบายขององค์กรและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลในองค์กร ว่าแผนยุทธศาสตร์และแนวทางที่ถูกกำหนดไว้ในรูปแบบของแผนนั้นดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์จริงหรือไม่ สนองต่อต่อความต้องการของประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายหรือไม่ การติดตามและประเมินผลนี้ไม่ใช่ การตรวจสอบเพื่อการจับผิด แต่เป็นเครื่องมือทดสอบผลการดำเนินงานเพื่อให้ทราบว่าผลที่เกิดขึ้นถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงไร เป็นการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น ว่าเป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นหรือไม่ นโยบายสาธารณะที่กำหนดไว้ในรูปของการวางแผนแบบมีส่วนร่วมของประชาชนหรือการประชาคมท้องถิ่นได้ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ระยะเวลาในการดำเนินการสอดคล้องกับงบประมาณและสภาพพื้นที่ของท้องถิ่นหรือไม่ การติดตามและประเมินผลเป็นการวัดระดับความสำเร็จหรือล้มเหลวของยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งครอบคลุมถึงสิ่งแวดล้อมของนโยบาย (environments or contexts) การประเมินปัจจัยนำเข้าหรือทรัพยากรที่ใช้โครงการ (input) การติดตามและประเมินผลกระบวนการนำนโยบายไปปฏิบัติ (implementation process) การประเมินผลิตรายการ (policy outputs) การประเมินผลลัพธ์นโยบาย (policy outcomes) และการประเมินผลกระทบนโยบาย (policy impacts) สิ่งที่จะได้รับหรือสนองตอบกลับจากการติดตามและประเมินผลก็คือจะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำไปเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงนโยบาย ยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น และการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่และนโยบายของรัฐบาลหรืออาจใช้เป็นเครื่องมือในการเลือกที่จะกระทำหรือไม่กระทำหรือยกเลิกโครงการในกรณีที่เห็นว่าไม่เกิดความคุ้มค่าต่อประชาชนหรือประชาชนไม่พึงพอใจ ซึ่งการติดตามและประเมินผลนี้มีทั้งในรูปของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในพื้นที่ องค์กรภาคประชาสังคมหรือองค์กรทางสังคม องค์กรเอกชน หน่วยงานราชการที่มีหน้าที่กำกับดูแลหน่วยงานราชการอื่นๆ และที่สำคัญที่สุดคือผู้รับผิดชอบโครงการโดยตรง

๑.ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาท้องถิ่น และการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม การจ่ายขาดเงินสะสม งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจและงบประมาณรายจ่ายด้วยวิธีการอื่นๆ เมื่อมีการใช้จ่ายงบประมาณก็ต้องมีการตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณว่าดำเนินการไปอย่างไรบ้าง บรรลุวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใดก็คือการใช้วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

การนำแผนไปจัดทำงบประมาณนี้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๓ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแผนทางเพื่อให้มีการปฏิบัติ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจตั้งงบประมาณให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุนได้ภายใต้หลักเกณฑ์ดังนี้

๑) ต้องเป็นภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนตามกฎหมาย และต้องไม่มีลักษณะเป็นเงินทุนหมุนเวียน

๒) ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้ให้เงินอุดหนุนต้องได้รับประโยชน์จากโครงการที่จะให้เงินอุดหนุน

๓) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญกับโครงการอันเป็นภารกิจหลักตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่จะต้องดำเนินการเอง และสถานะทางการคลังก่อนที่จะพิจารณาให้เงินอุดหนุน

๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นสมควรให้เงินอุดหนุนหน่วยงานที่ขอรับเงินอุดหนุน ให้นำโครงการขอรับเงินอุดหนุนของหน่วยงานดังกล่าวบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น และตั้งงบประมาณไว้ในหมวดเงินอุดหนุนของงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ห้ามจ่ายจากเงินสะสมทุนสำรองเงินสะสม หรือเงินกู้

กล่าวอีกนัยหนึ่งความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาโครงการ กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนและนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขุมรอบคอบในการดำเนินการ ขยายโครงการงานต่างๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบจุดแข็ง ก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องตั้งรับให้มั่นรอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรคลงไป เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและลดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้น ตั้งรับ และรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็ต้องใช้พันธมิตรให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผนงาน โครงการ งานต่างๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการสิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาท้องถิ่น โดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

- ๑) เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- ๒) เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- ๓) เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- ๔) เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- ๕) เพื่อความกระฉับกระเฉงของแผนงาน
- ๖) เพื่อการพัฒนาแผนงาน
- ๗) เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน
- ๘) เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น
- ๙) เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- ๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- ๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคน ทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของข้อ ๒๘ กรรมการ (๑) (๒) (๓) (๔) และ(๕)ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙

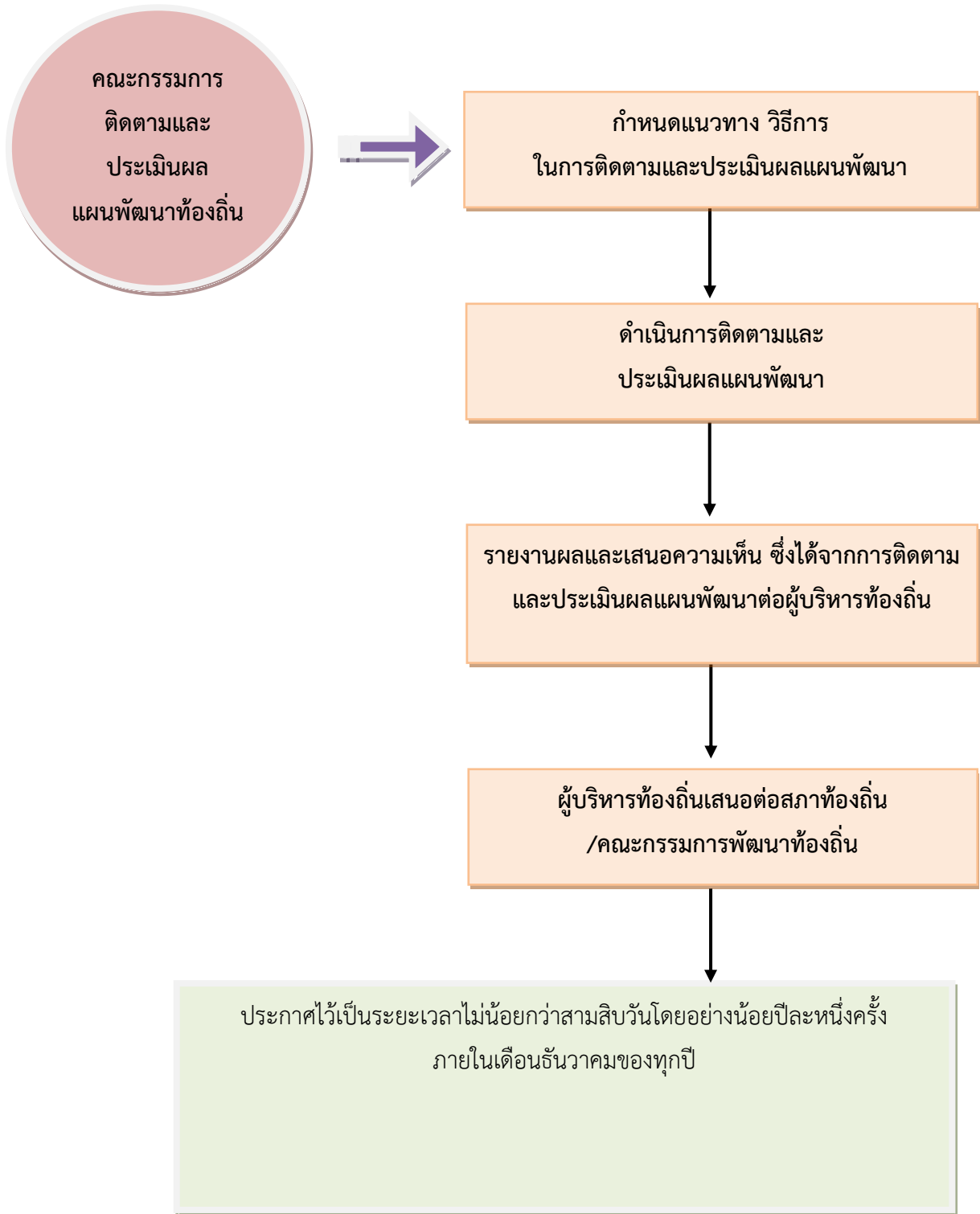
ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๙(๒)

ขั้นตอนที่ ๔

รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑

ผังขั้นตอนการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา



๔.เครื่องมือในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ได้กำหนดเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง โดยอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ และหนังสือสั่งการ ดังนี้

➤ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

➤ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

➤ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๖๒๔๗ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการดำเนินการแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

➤ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ กรอบเวลา (time & timeframe) ความสอดคล้อง (relevance) ความพอเพียง (adequacy) ความก้าวหน้า (progress) ประสิทธิภาพ (efficiency) ประสิทธิผล (effectiveness) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output) การประเมินผลกระทบบการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation) มีรายละเอียดดังนี้

(๑) กรอบเวลา (time & timeframe)

การดำเนินโครงการเป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนดเอาไว้ในแผนการดำเนินงานหรือไม่ และเป็นห้วงเวลาที่ดำเนินการเหมาะสมต่อถูกต้องหรือไม่ มีความล่าช้าเกิดขึ้นหรือไม่

(๒) ความสอดคล้อง (relevance)

มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน แผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการพัฒนา นโยบายผู้บริหาร รวมทั้งปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน

(๓) ความพอเพียง (adequacy)

การบรรจุโครงการในแผนพัฒนาเป็นโครงการที่มีความจำเป็นต่อประชาชนในชุมชน สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ในชุมชน และสามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่น โดยคำนึงถึงงบประมาณของท้องถิ่น

(๔) ความก้าวหน้า(Progress)

พิจารณาถึงความก้าวหน้าในอนาคตของท้องถิ่น โดยพิจารณา

๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดี มีถนนในการสัญจรไปได้สะดวก ปลอดภัย ประชาชนมีน้ำใช้ในการอุปโภค-บริโภคทุกครัวเรือน ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน และมีไฟฟ้าสาธารณะครบทุกจุด มีแหล่งน้ำในการเกษตรพอเพียง

๒) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เด็กได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกคน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงกลุ่มอาชีพมีความแข็งแรง โรครัดต่อ โรคระบาด โรคอุบัติใหม่ลดลง สภาพความเป็นอยู่ดีขึ้น มีที่อยู่อาศัยที่มีสภาพมั่นคงแข็งแรง ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง

๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย

ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ชุมชนปลอดภัยเสพติด ปลอดภัยการพนัน อบายมุข การทะเลาะวิวาท

๔) ด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจ การพาณิชยกรรมเพิ่มมากขึ้น มีการท่องเที่ยวในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและเพียงพอในการดำรงชีวิต

๕) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรธรรมชาติไม่ถูกทำลาย สภาพแวดล้อมในชุมชนดีขึ้น ปราศจากมลภาวะที่เป็นพิษ ชยะในชุมชนลดลงและถูกกำจัดอย่างเหมาะสม ปริมาณน้ำเสียลดลง การระบายน้ำดีขึ้น

๖) ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นท้องถิ่นยังคงอยู่และได้รับการส่งเสริมอนุรักษ์สู่คนรุ่นต่อไป ประชาชน เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก เกิดความตระหนัก และเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสืบสานภูมิปัญญาและคุณค่าความหลากหลายทางวัฒนธรรม ทั้งที่เป็นชีวิต ค่านิยมที่ดีงาม และความเป็นไทย รวมทั้งได้เรียนรู้ความสำคัญ รู้จักวิถีชีวิต รู้ถึงคุณค่าของประวัติศาสตร์ในท้องถิ่น ความเป็นมาและวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น อันจะสร้างความภูมิใจและจิตสำนึกในการรักษาวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นสืบไป

(๕) ประสิทธิภาพ (efficiency)

ติดตามและประเมินโครงการที่ดำเนินการว่าสามารถดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่ มีผลกระทบเกิดขึ้นหรือไม่ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจหรือไม่ การดำเนินโครงการสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้หรือไม่ งบประมาณถูกใช้ไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า ทรัพย์สินของ เช่น วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ถูกใช้ไปอย่างคุ้มค่า มีการบำรุงรักษาและซ่อมแซม มีการปรับปรุงหรือไม่

(๖) ประสิทธิภาพ (effectiveness)

ประชาชนมีความพึงพอใจมากน้อยเพียงใด ปัญหาของชุมชนประชาชนได้รับการแก้ไขหรือไม่ มีผลกระทบต่อประชาชนในชุมชนหรือไม่

(๗) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output)

ประชาชน ชุมชน ได้รับอะไรจากการดำเนินโครงการของตำบล ซึ่งส่งผลไปถึงการพัฒนาจังหวัด ภูมิภาคและระดับประเทศ

(๘) การประเมินผลกระทบการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation) เป็นการ

ประเมินถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาถึงผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน สังคม สภาพแวดล้อม สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ เศรษฐกิจ ว่ามีผลกระทบเกิดขึ้นอย่างไร สาเหตุจากอะไร ประเมินผลกระบวนการดำเนินงานโครงการ กระบวนการเหมาะสม ถูกต้องหรือไม่

๔.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมท้องถิ่น ในระดับชุมชนและทั้งในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวมทั้งตำบล อำเภอ เขต อปท.ข้างเคียง ซึ่งมี ปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันกับสภาพแวดล้อมภายใต้สังคมที่เป็นทั้งระบบเปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบัน โดยการ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมเป็นการ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายใน ดังนี้

(๑) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการบูรณาการ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้ เป็นการ ระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

(๒) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็น จุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน สามารถทำได้หลายแนวทาง เช่น การวิเคราะห์ห่วงโซ่แห่งคุณค่าภายในท้องถิ่น (value-chain analysis) การวิเคราะห์ปัจจัยภายในตามสายงาน (scanning functional resources) เป็นการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน

๔.๓ การติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

➤ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) รวมทั้งที่เปลี่ยนแปลง และเพิ่มเติม

๔.๔ ดำเนินการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมด ในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่

๔.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการในแผนพัฒนา

๔.๖ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

๔.๗ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาละปีปัจจุบัน

๔.๘ เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล

๕.ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผล วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งต้องกำหนดวิธีการติดตามและประเมิน กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ ดังนี้

๕.๑ ระเบียบที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีองค์ประกอบที่ใช้ในการติดตาม ดังนี้

(๑) **แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา** ขององค์การบริหารส่วนตำบล กระต๊อบ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยมีภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผล

(๒) **การบันทึกข้อมูลและติดตาม ประเมินผล** ในแบบรายงาน ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลกำหนด

แบบที่ ๑ แบบการประเมินตนเอง เพื่อเป็นการกำกับกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓ แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม และในแต่ละยุทธศาสตร์

แบบที่ ๔ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๕ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๖ แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการประเมินการปฏิบัติงานขององค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น

(๓) **การติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan(www.dla.go.th)**

๕.๒ วิธีการในการติดตามและประเมินผล วิธีการในการติดตามและประเมินผล มีวิธีการดังนี้

(๑) ติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๒) ติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

(๓) **ช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล** กำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ ๖ เดือน โดยเริ่มตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕

ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานระยะเวลา ๖ เดือน

(๑) เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) เดือนเมษายน ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๕

(๓) ดำเนินการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริง ทั้งหมดในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ประจำปีงบประมาณนั้น ว่า สามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่

(๔) สรุปผลการดำเนินโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามแบบในข้อ ๕.๑ (๒)

(๕) สรุปผลการประเมินความพึงพอใจตามแบบในข้อ ๕.๑ (๒)

(๖) เปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบัน

(๗) เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล

๖. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

สิ่งที่จะทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพก็คือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตามประเมินผลตามที่กล่าวไปแล้วในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ดังนี้

๖.๑ การประเมินผลในเชิงปริมาณ

(๑) ตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนกำหนด ดังนี้

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ข้อมูลในระบบ e-plan (www.dla.go.th)

๖.๒ การประเมินผลในเชิงคุณภาพ

เครื่องมือที่ใช้ คือแบบกำกับกับการจัดทำแผน เพื่อประเมินตนเอง แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงานแบบสำรวจความพึงพอใจ ในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานของตำบลในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

(๑) ตามที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนกำหนด ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบการประเมินตนเอง เพื่อเป็นการกำกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๓ แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม เพื่อประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม และในแต่ละยุทธศาสตร์

แบบที่ ๖ แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการประเมินการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนด

แบบที่ ๔ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

แบบที่ ๕ แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

๗. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

- ๑) ทำรู้ว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริหารมากน้อยเพียงใด
- ๒) เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓) ทำให้ทราบว่าจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิ เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์ บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น
- ๔) ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้อยู่มีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น
- ๕) ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระชับ เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป
- ๖) ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง(strengths) และจุดอ่อน(weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๗) ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบผลของการนำนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่ (ผู้สนับสนุนทางการเงินมี ๒ ส่วน คือ ส่วนแรก คือ ผู้สนับสนุนการเงินแก่โครงการ เพื่อให้การนำโครงการไปปฏิบัติประสบผลสำเร็จ และส่วนที่สอง คือ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงินเพื่อทำการประเมินผลโครงการ ทั้งผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนทางการเงิน เพื่อทำการประเมินผลต่างๆ)
- ๘) การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดริเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหของท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง หรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง
- ๙) การประเมินจะทำให้เกิดความกระชับว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคมควรจะยุติโครงการเสียเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่มีโครงการที่มีลักษณะแข่งขันกันการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาของสาธารณชนสมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

๘.คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

๑.	นายสพลกิตต์ กล้าทะเล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๒	เป็นประธาน
๒.	นายภูวดล สิ้นสะ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๓	เป็นกรรมการ
๓.	นายธวัชชัย ขวัญอ่อนสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๑	เป็นกรรมการ
๔.	นายพีระนนท์ มีเพียร ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น	เป็นกรรมการ
๕.	นายบุญชัย แซ่เอี้ยบ ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น	เป็นกรรมการ
๖.	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมตำบลเกาะพระทอง ผู้แทนหน่วยงาน	เป็นกรรมการ
๗.	ผู้อำนวยการโรงเรียนเกียรติประชา ผู้แทนหน่วยงาน	เป็นกรรมการ
๘.	ผู้อำนวยการกองช่าง หัวหน้าส่วนการบริหาร	เป็นกรรมการ
๙.	หัวหน้าสำนักปลัด หัวหน้าส่วนการบริหาร	เป็นกรรมการ
๑๐.	นางสาวพรรณนิภา สุขแสง ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ
๑๑.	นายสมหมาย หลีสกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นกรรมการ

ส่วนที่ ๒

วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.วิสัยทัศน์ (vision)

“พัฒนาเกาะพะทอง รับรองการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เขตปลอดภัยเสพติด วิถีชีวิตชาวเล
รักษาหวงแหนธรรมชาติ ปราศจากมลพิษ เศรษฐกิจพอเพียงและยั่งยืน”

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพะทอง

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านด้านการท่องเที่ยว
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์ด้านการกีฬาและนันทนาการ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง

๓.เป้าประสงค์

- ๑.มีโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกที่ได้มาตรฐาน
- ๒.ประชาชนมีความสุข คุณภาพชีวิตดี การศึกษามีคุณภาพ บริการสาธารณสุข สุขภาพร่างกายแข็งแรง การสังคมสงเคราะห์แก่ประชาชน
- ๓.ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และการมีส่วนร่วมมากขึ้น
- ๔.ประชาชนมีศักยภาพ มีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สินค้าทางการเกษตรมีคุณภาพ ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น
- ๕.สืบสานอนุรักษ์ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๖.มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ชุมชนน่าอยู่อย่างสงบสุข อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมรวมถึงการจัดระเบียบสังคม ชุมชน
- ๗.การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวดเร็ว เข้าถึง ทำงานเชิงรุก

๔.กลยุทธ์

- ๑) ส่งเสริมสนับสนุนการวางระบบการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานให้สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของประชาชนก่อสร้าง ปรับปรุงเส้นทางคมนาคมอย่างทั่วถึง รวมทั้งสาธารณูปโภคอย่างครบครัน
- ๒) ส่งเสริมและพัฒนาระบบการศึกษา บุคลากรด้านการศึกษา ครู นักเรียน ให้เป็นผู้มีคุณภาพมีทักษะและศักยภาพตามมาตรฐานสากล รองรับประชาคมอาเซียน พัฒนาศักยภาพของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม) ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยของประชาชนในทุกกระดับ ให้มีสุขภาพแข็งแรงดูแลคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- ๓) ส่งเสริมชุมชนให้เข้มแข็ง พัฒนาบทบาทของผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้านและชุมชนพัฒนาคุณภาพและศักยภาพตามความสามารถของแรงงานในท้องถิ่น ดำเนินการโครงการ เพื่อให้บริการประชาชน และรับทราบปัญหา อุปสรรค และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ สนับสนุนและร่วมมือกับการ หน่วยงานต่างๆ ใน

การเตรียมความพร้อมในการป้องกันภัย และการช่วยเหลือผู้ประสบภัยติดตั้งระบบกล้องวงจรปิดในเขตชุมชนและสถานที่สำคัญ สนับสนุนการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร. และดูแลรักษาความปลอดภัยและการจราจร

๔) ส่งเสริมฝึกรวมอาชีพให้มีรายได้ ส่งเสริมให้เกิดการแปรรูปสินค้า ลดต้นทุน เพิ่มมูลค่าผลผลิต ปรับปรุงผลิตผลให้มีคุณภาพ ส่งเสริมสนับสนุนการแปรรูป เพื่อการบริโภคเพื่อจำหน่ายและเพื่อการอนุรักษ์ และเพิ่มช่องทางตลาด

๕) พัฒนาฟื้นฟูและส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของชุมชนท้องถิ่นโดยการอนุรักษ์สืบสานต่อและเชื่อมโยงสู่กิจกรรมการท่องเที่ยว

๖) พัฒนาฟื้นฟูและอนุรักษ์ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ทะเล แหล่งน้ำ กลุ่มน้ำลำคลองและป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์ สร้างจิตสำนึกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชนจัดทำระบบกำจัดขยะรวม และจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

๗) ส่งเสริมโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ พืชที่หายากควรค่าแก่การอนุรักษ์

๘) บูรณากำหนดหน่วยงานส่วนราชการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาแหล่งน้ำ จัดให้มีน้ำไว้สำหรับ เพื่อการอุปโภคและบริโภค รวมทั้งวางโครงการเพื่อแก้ไขปัญหา น้ำท่วมและน้ำแล้ง

๙) โครงสร้างการบริหารงาน นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานภายในองค์กรสนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการศึกษา อบรม การทำวิจัย เพิ่มพูนความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๕. จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑) การพัฒนาชุมชนให้หน้าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ

๒) การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

๓) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง

๔) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน

๕) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๖. ตัวชี้วัด

๑) ร้อยละ ๘๐ ประชาชนผู้ใช้ทางเดินเท้ามีความพึงพอใจ

๒) ร้อยละ ๙๐ ประชาชนมีน้ำใช้อย่างเพียงพอ

๓) ร้อยละ ๘๐ ถนนตามจุดเสี่ยงมีไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น และมีการตรวจบำรุงรักษาทุกปี

๔) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดอบต.เกาะพระทอง ผ่านเกณฑ์ตามตัวชี้วัดของสถานศึกษา

๕) จำนวนผู้ป่วยแบบโรคไม่ติดต่อลดลง

๖) สุขภาพร่างกายแข็งแรง ห่างไกลยาเสพติด มีความรักสามัคคี

๗) มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สวัสดิการเพิ่มขึ้น

๘) ร้อยละ ๗๐ ของโครงการ/กิจกรรมที่เป็นข้อเสนอแนะของประชาคมหมู่บ้าน ประชาคมท้องถิ่น ได้รับการบรรจุแผนพัฒนาท้องถิ่น

๙) มีการเฝ้าระวัง รมรงค์ในช่วงเทศกาลต่าง ๆ ของไทย

- ๑๐) สร้างอาชีพให้ประชาชน อบรมให้ความรู้ นอกเหนือจากอาชีพหลัก
- ๑๑) ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการได้ร่วมกันอนุรักษ์ประเพณีไทย
- ๑๒) ร้อยละ ๘๐ ประชาชนมีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติมากขึ้น
- ๑๓) การบริการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูง

ร้อยละ ๖๐

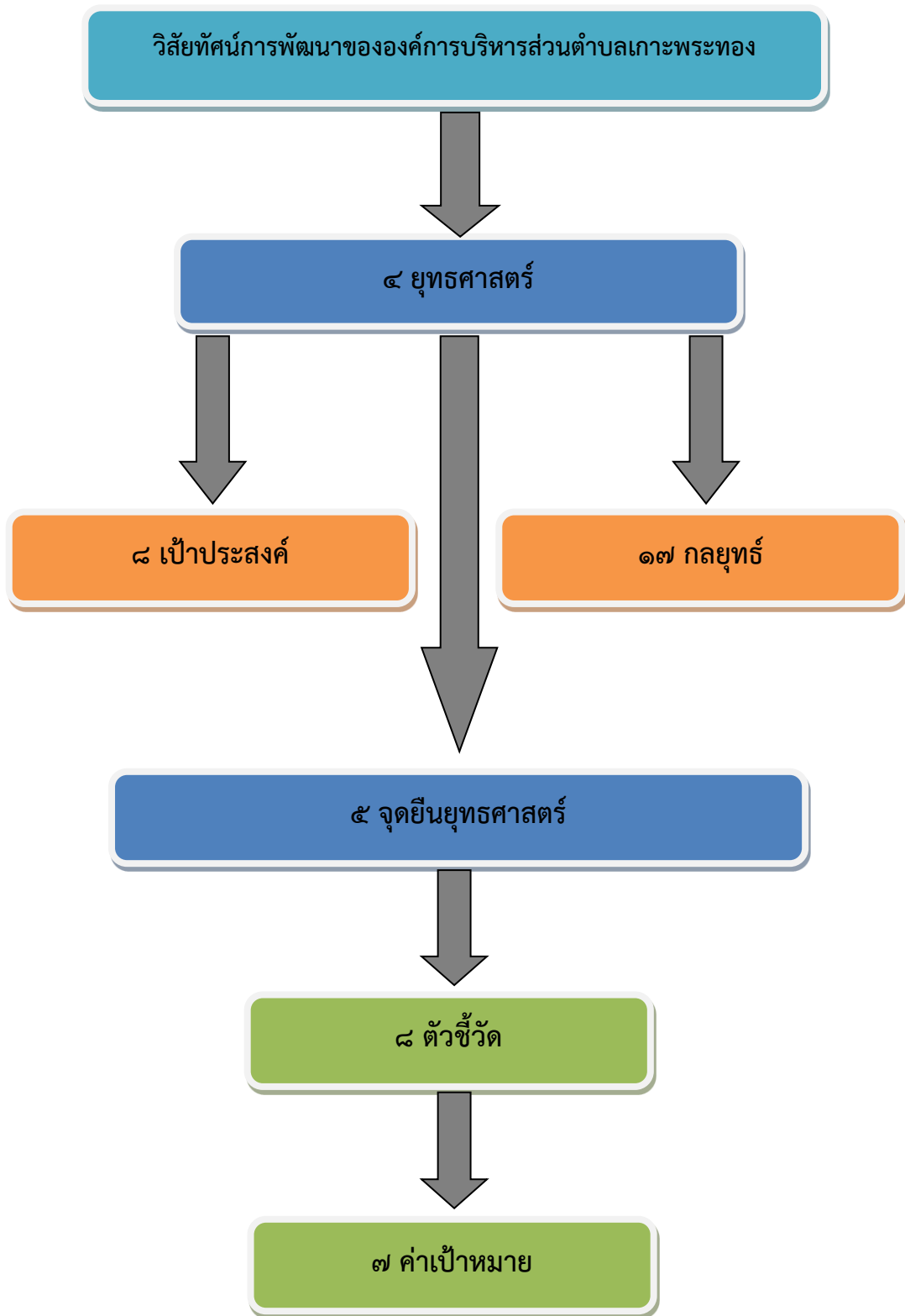
๗.ค่าเป้าหมาย

- ๑) ด้านการได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกและรวดเร็ว
- ๒) มีความรู้ สุขภาพร่างกายแข็งแรง การช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสอย่างทั่วถึง
- ๓) มีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนประชาชน และสงบสุข
- ๔) มีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้
- ๕) บำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม
- ๖) มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ชุมชนน่าอยู่
- ๗) การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและ โปร่งใส ตรวจสอบได้

๘.แผนงาน

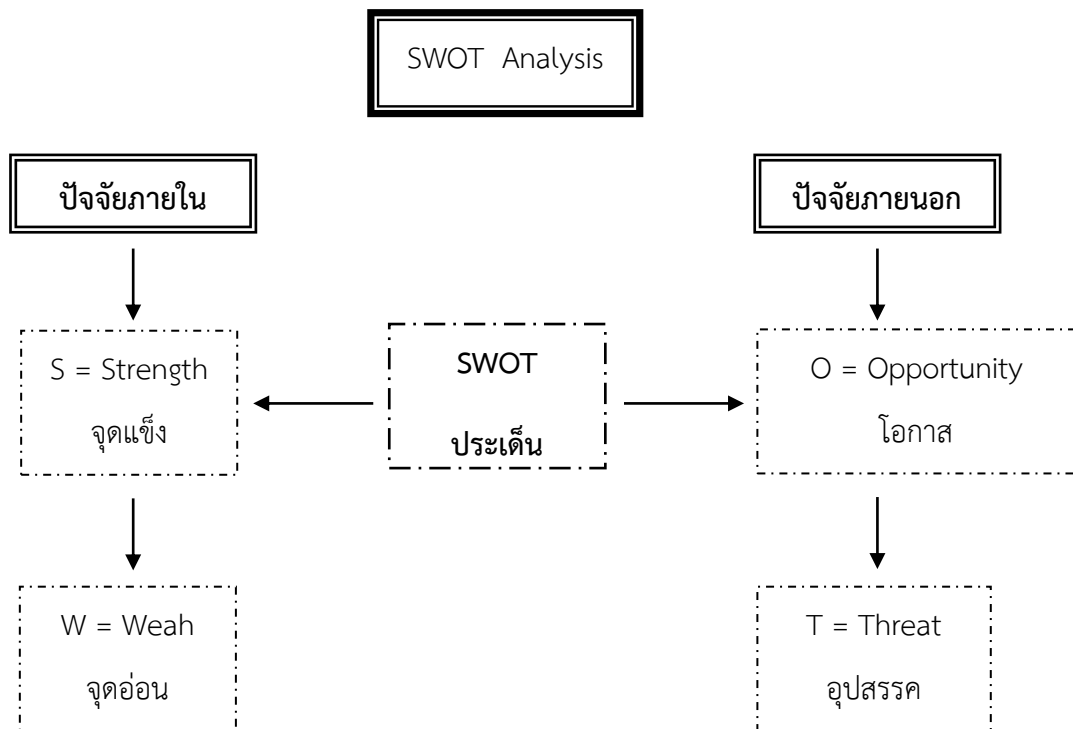
- ๑ แผนงานบริหารงานงานทั่วไป
- ๒ แผนงานการรักษาความสงบภายใน
- ๓ แผนงานการศึกษา
- ๔ แผนงานสาธารณสุข
- ๕ แผนงานสังคมสงเคราะห์
- ๖ แผนงานเคหะและชุมชน
- ๗ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- ๘ แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ
- ๙ แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา
- ๑๐ แผนงานการเกษตร
- ๑๑ แผนงานการพาณิชย์
- ๑๒ แผนงานงบกลาง

๙.ความเชื่อมโยงทางยุทธศาสตร์ในภาพรวม



ส่วนที่ ๓
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา จำเป็นต้องมีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมท้องถิ่น ในระดับชุมชนและทั้งในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวมทั้ง ตำบล อำเภอ และเขต อปท.ข้างเคียง ซึ่งมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกันกับสภาพแวดล้อมภายใต้สังคมที่เป็นทั้งระบบ เปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบัน การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและ ภายใน โดยผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมมีดังนี้



การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength = S) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในของหน่วยงานในส่วนที่ดี ความเข้มแข็ง ความสามารถ ศักยภาพ ส่วนที่ส่งเสริมความสำเร็จซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ

การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness = W) เป็นการพิจารณาปัจจัยภายในหน่วยงานว่ามีส่วนเสีย ความอ่อนแอ ข้อจำกัด ความไม่พร้อม ซึ่งจะพิจารณาในด้านต่างๆ เช่นเดียวกับการวิเคราะห์จุดแข็ง

การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity = O) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีสภาพเป็นอย่างไร โดยพิจารณาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครองและเทคโนโลยี

การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threat = T) เป็นการศึกษาสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นอุปสรรคหรือภาวะคุกคาม ก่อให้เกิดผลเสีย โดยพิจารณาด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และเทคโนโลยี

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองที่ตั้งลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ดอนและที่ราบลุ่ม มีความอุดมสมบูรณ์เหมาะสม

แก่การเพาะปลูก และเลี้ยงสัตว์ ประกอบกับการคมนาคมที่สะดวก สามารถเดินทางติดต่อระหว่างจังหวัดได้อย่างรวดเร็ว และมีหน่วยงานราชการหลักอยู่ในพื้นที่ คือโรงเรียนการบิน กองทัพอากาศ ทำให้เศรษฐกิจในพื้นที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วมีการสร้างอาคารพาณิชย์ หมู่บ้านจัดสรร ร้านค้าต่างๆ จำนวนมาก จึงทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลกระต๊อบมีศักยภาพที่จะพัฒนาตำบลกระต๊อบให้มีประสิทธิภาพในทุกๆ ด้าน โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลดังต่อไปนี้

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

๑.การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในโดยวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน โอกาส ข้อจำกัด ซึ่งมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ดังนี้

จุดแข็ง (Strength)

๑. องค์กรบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ กอง คือ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และมีคำสั่งแบ่งหน้าที่การทำงานอย่างชัดเจน
๒. มีสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน
๓. การจัดโครงการ/กิจกรรมต่างๆ มีการประสานงานประชุมปรึกษาหารือก่อนทุกครั้ง
๔. ผู้บริหารใช้พฤติกรรมการบริหารแบบครอบครัวสมาชิกในองค์กร
๕. บุคลากรมีวิธีการในการทำงานเป็นทีม
๖. มีโครงสร้างที่กำหนดให้ผู้บริหารมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน ทำให้การตัดสินใจของผู้บริหารสนองตอบความต้องการของประชาชนได้ตรงประเด็น
๗. ผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต. มีความใกล้ชิดและเข้าถึงประชาชนได้อย่างเป็นกันเอง
๘. ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบของกฎหมาย
๙. สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจหน้าที่ที่ได้รับ
๑๐. เป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดประชาชนมากที่สุด

จุดอ่อน (Weakness)

๑. งบประมาณของ อบต. มีจำนวนจำกัดเมื่อเทียบกับภารกิจหน้าที่ที่ได้รับ
๒. ขาดการส่งเสริมด้านการรวมกลุ่มอาชีพอย่างจริงจัง
๓. ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะทางในการปฏิบัติงาน บุคลากรรับผิดชอบงานหลายด้าน
๔. การรวมกลุ่มและการสร้างเครือข่ายมีน้อย
๕. มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆ มีการเปลี่ยนแปลงบ่อย ทำให้การปฏิบัติงานของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์
๖. อบต.เกาะพระทอง มีภารกิจที่ต้องดำเนินการแต่ไม่มีหน่วยงานรองรับอย่างเพียงพอ

๒.การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการบูรณาการ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ซึ่งมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ดังนี้

โอกาส (Opportunity)

๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้กำหนดการถ่ายโอนภารกิจ อำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะให้ อบท.
๒. มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเกาะพระทองเข้าร่วมบูรณาการการทำงานด้านการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ การจัดการสุขภาพของประชาชน การควบคุมและป้องกันโรคติดต่อ
๓. มีพื้นที่ส่วนใหญ่ทำการประมง

อุปสรรค (Threat)

๑. ต้นทุนการประกอบอาชีพสูง เช่น ค่าน้ำมัน
๒. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตัวเอง เช่น สิทธิเสรีภาพ การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล ฯลฯ
๓. ปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองภายในประเทศ ทำให้การจัดสรรงบประมาณให้แก่ท้องถิ่นล่าช้า ทำให้การกำหนดทิศทางการบริหารงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนไม่ทันตามที่กำหนด
๕. สภาพพื้นที่เป็นเกาะทำให้การเดินทางติดต่อราชการ ไม่สะดวก

๑ สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

๑.๑.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองเป็นแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดระยะเวลา ๕ ปี พ.ศ. ๖๕๐๑- ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองที่กำหนดวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนา รายละเอียดที่ปรากฏในโครงการพัฒนา ที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผน ก้าวหน้าและให้หมายความรวมถึงการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑.๑.๒ วิสัยทัศน์ (vision) ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

"พัฒนาเกาะพระทอง รongรับการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เขตปลอดยาเสพติด วิถีชีวิต ชาวเล รักษา และหวงแหนธรรมชาติ ปราศจากมลพิษ เศรษฐกิจพอเพียงและยั่งยืน"

๑.๑.๓ ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง แบ่งออกเป็น ๘ ยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๑) ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. แนวทางก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาถนน ทางเท้า สะพาน ท่าเทียบเรือ
๒. แนวทางการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค
๓. แนวทางการพัฒนาระบบไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์

(๒) ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม

๑. แนวทางส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๒. แนวทางสนับสนุนการพัฒนากลุ่มอาชีพ
๓. แนวทางสนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อย

(๓) ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญา

๑. แนวทางสนับสนุนการศึกษา
๒. แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพทางการศึกษา
๓. แนวทางส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา
๔. แนวทางส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

(๔) ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว

๑. แนวทางส่งเสริมปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว
๒. แนวทางการจัดแหล่งท่องเที่ยวแบบชุมชนมีส่วนร่วม
๓. แนวทางพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยว

(๕) ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. แนวทางปลูกจิตสำนึกการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

(๖) ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข

๑. แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคระบาดในชุมชน

(๗) ยุทธศาสตร์ด้านด้านการกีฬาและนันทนาการ

๑. แนวทางก่อสร้างปรับปรุงลานกีฬาสถานที่ออกกำลังกาย

๒. แนวทางส่งเสริมกิจกรรมการด้านกีฬา

(๘) ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง

๑. แนวทางส่งเสริมการเรียนรู้ด้านกฎหมายและการมีส่วนร่วมของชุมชน

๒. แนวทางส่งเสริมการบริหารจัดการภายในองค์กร นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสร้างจิตสำนึก ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน

๑.๑.๔ เป้าประสงค์

๑) มีโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก ที่ได้มาตรฐาน

๒) ประชาชนมีความสุข คุณภาพชีวิตดี การศึกษามีคุณภาพ บริการสาธารณสุข สุขภาพร่างกายแข็งแรงการสังคมสงเคราะห์แก่ประชาชน

๓) ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และการมีส่วนร่วมมากขึ้นประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสินค้าทางการเกษตรมีคุณภาพ ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น

๔) มลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ชุมชนน่าอยู่อย่างสงบสุข อนุรักษ์ทรัพยากรสืบสานอนุรักษ์ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการจัดระเบียบสังคม ชุมชน

๕) การบริหารจัดการที่ดี มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวดเร็วเข้าถึงทำงานเชิงรุก

๑.๑.๕ ตัวชี้วัด

๑) ร้อยละ ๘๐ ประชาชนผู้ใช้ทางเดินเท้ามีความพึงพอใจ

๒) ร้อยละ ๙๐ ประชาชนมีน้ำใช้อย่างเพียงพอ

๓) ร้อยละ ๘๐ ถนนตามจุดเสี่ยงมีไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น และมีการตรวจบำรุงรักษาทุกปี

๔) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดอบต.เกาะพระทอง ผ่านเกณฑ์ตามตัวชี้วัดของสถานศึกษาจำนวน

๕) ผู้ป่วยแบบโรคไม่ติดต่อลดลง

๖) สุขภาพร่างกายแข็งแรง ห่างไกลยาเสพติด มีความรักสามัคคี

๗) มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สวัสดิการเพิ่มขึ้น

๘) ร้อยละ ๗๐ ของโครงการ/กิจกรรมที่เป็นข้อเสนอแนะของประชาคมหมู่บ้าน ประชาคมท้องถิ่น ได้รับการบรรจุแผนพัฒนาท้องถิ่น

๙) มีการเฝ้าระวัง ระวังกรณีในช่วงเทศกาลต่าง ๆ ของไทย

๑๐) สร้างอาชีพให้ประชาชน อบรมให้ความรู้นอกเหนือจากอาชีพหลัก

๑๑) ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการได้ร่วมกันอนุรักษ์ประเพณีไทย

๑๒) ร้อยละ ๘๐ ประชาชนมีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติมากขึ้น

๑๓) การบริการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงร้อยละ ๖๐

๑.๒ โครงการพัฒนาท้องถิ่น

๑.๒.๑ ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์	แผน ปี ๒๕๖๕		การตั้งงบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	
	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ	โครงการ	งบประมาณ
๑.ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๕๐	๗๖,๐๘๙,๔๙๗.๐๐	๑	๑,๒๓๓,๐๐๐.๐๐	-	-
๒.ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อม	๔๒	๑๑,๐๔๘,๐๐๐.๐๐	๑๑	๑,๑๔๐,๐๐๐.๐๐	๑	๔๔๒,๕๔๕
๓.ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญา	๓๐	๕,๕๖๔,๔๐๐.๐๐	๑๓	๑,๐๑๓,๑๗๕.๐๐	๕	๑๖๕,๘๙๐
๔.ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว	๙	๒,๔๔๐,๐๐๐.๐๐	๒	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑	๔๙,๙๐๐
๕.ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๒๖๐,๐๐๐.๐๐	๑	๕๐,๐๐๐.๐๐	-	-
๖.ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข	๑๕	๕,๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๖	๓๒๐,๐๐๐.๐๐	๒	๒๓,๔๓๕
๗.ยุทธศาสตร์ด้านด้านการกีฬาและนันทนาการ	๘	๒,๒๙๐,๐๐๐.๐๐	๒	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๒	๑๘๔,๖๔๑
๘.ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง	๑๓	๒,๖๙๐,๐๐๐.๐๐	๗	๙๑๐,๖๐๐.๐๐	๓	๒๘๓,๑๙๖.๕๕
	๑๗๐	๖๖,๔๘๑,๘๙๗	๔๔		๑๔	๑,๐๙๙,๗๐๗.๕๕

๑.๓ ผลการดำเนินงานตามงบประมาณที่ได้รับ และการเบิกจ่ายงบประมาณ

ยุทธศาสตร์	โครงการทั้งหมด ปี ๒๕๖๕		โครงการตั้งงบประมาณ		โครงการที่สำเร็จ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑.ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๕๐	๗๖,๐๘๙,๔๙๗.๐๐	๑	๑,๒๓๓,๐๐๐.๐๐	-	๐
๒.ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม	๔๒	๑๑,๐๔๘,๐๐๐.๐๐	๑๑	๑,๑๔๐,๐๐๐.๐๐	๑	๙.๐๙
๓.ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญา	๓๐	๕,๕๖๔,๔๐๐.๐๐	๑๓	๑,๐๑๓,๑๗๕.๐๐	๕	๓๘.๔๖
๔.ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว	๙	๒,๔๔๐,๐๐๐.๐๐	๒	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑	๕๐
๕.ยุทธศาสตร์ด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๒๖๐,๐๐๐.๐๐	๑	๕๐,๐๐๐.๐๐	-	๐
๖.ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข	๑๕	๕,๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๖	๓๒๐,๐๐๐.๐๐	๒	๓๓.๓๓
๗.ยุทธศาสตร์ด้านด้านการกีฬาและ นันทนาการ	๘	๒,๒๙๐,๐๐๐.๐๐	๒	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๒	๑๐๐
๘.ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การ บริหาร การปกครอง	๑๓	๒,๖๙๐,๐๐๐.๐๐	๗	๙๑๐,๖๐๐.๐๐	๓	๔๒.๘๖
รวม	๑๗๐	๖๖,๔๘๑,๘๙๗	๔๔	๕,๑๖๖,๗๗๕	๑๔	๓๑.๘๒

๒. แนวทางการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๒.๑ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

๒.๑.๑ ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบโลจิสติกส์ ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคใต้ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุนการท่องเที่ยว การพัฒนาเขตอุตสาหกรรม และการเชื่อมโยงการค้าโลก ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยวให้มีมาตรฐาน อย่างยั่งยืนยุทธศาสตร์จังหวัดพังงา ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเสริมคุณภาพการท่องเที่ยวเชิงนิเวศครบวงจร ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดพังงา ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศและเชิงประวัติศาสตร์

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๕.ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคใต้ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการผลิตสินค้าเกษตรหลักของภาคและสร้างความเข้มแข็ง สถาบันเกษตรกร ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบและสร้างมูลค่าเพิ่มให้สินค้าภาคเกษตร ประมงและปศุสัตว์ ที่มีศักยภาพในพื้นที่ เพื่อให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์จังหวัดพังงา ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างเสริมระบบการผลิต แปรรูป การบริโภค การค้า การบริหารจัดการ ด้านการเกษตร อย่างเป็นระบบและยั่งยืน ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพังงา ยุทธศาสตร์ที่ ๒.พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญา เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคใต้ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้อย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพต้นทุนมนุษย์เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์จังหวัดพังงา ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี ความมั่นคงปลอดภัย เพื่อสร้างสังคมให้มั่นคงน่าอยู่ ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพังงา ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว เชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคใต้ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสนับสนุนการท่องเที่ยว การพัฒนาเขตอุตสาหกรรม และการเชื่อมโยงการค้าโลก ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยวให้มีมาตรฐาน อย่างยั่งยืน ยุทธศาสตร์จังหวัดพังงา ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างเสริมคุณภาพการท่องเที่ยวเชิงนิเวศครบวงจร ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพังงา ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศและเชิงประวัติศาสตร์

๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

- (๑) ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- (๒) ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม
- (๓) ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญา
- (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว
- (๕) ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๖) ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข
- (๗) ยุทธศาสตร์ด้านด้านการกีฬาและนันทนาการ
- (๘) ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง

๒.๑.๓ การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

๑. จุดแข็ง (Strength-S)

๑.๑ พื้นที่การปกครองในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ไม่กว้าง เขตการรับผิดชอบไม่มากทำให้ง่ายแก่การบริหาร

๑.๒ ราษฎรในชุมชนไม่หนาแน่น

๑.๓ ความขัดแย้งทางการเมืองในพื้นที่ไม่รุนแรง ประชาชนส่วนมากอยู่กันแบบเครือญาติ

๑.๔ ชุมชนมีวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นเอกลักษณ์ของตนเอง

๑.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองเป็นองค์กรขนาดเล็ก มีเจ้าหน้าที่ไม่มากการบริหารงาน การสั่งการต่างๆสามารถทำได้อย่างรวดเร็ว

๑.๖ มีสถานที่ท่องเที่ยว แหล่งทรัพยากรที่เอื้อต่อการพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีศักยภาพเป็นที่รู้จักกันอย่างแพร่หลายในอนาคต

๒. จุดอ่อน (Weak-W)

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองเนืองครขนาดเล็ก รายได้น้อยงบประมาณมีจำกัด

๒.๒ พนักงานและเจ้าหน้าที่มีน้อยไม่เพียงพอกับปริมาณงานและภาระหน้าที่ที่รับผิดชอบส่งผลให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้าและไม่ประสบผลสำเร็จได้ดีเท่าที่ควร

๒.๓ พื้นที่ตำบลเกาะพระทองมีลักษณะเป็นที่ราบสันดอนทรายเนื้อที่กว้างดินส่วนใหญ่มีลักษณะเป็นดินทรายขาดแร่ธาตุอาหารที่จำเป็น ทำให้การประกอบอาชีพเกษตรกรรมไม่แพร่หลาย

๒.๔ บุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในกฎระเบียบ และข้อปฏิบัติต่างๆ

๒.๕ เครื่องมือและอุปกรณ์ไม่เพียงพอกับเจ้าหน้าที่ทำให้การปฏิบัติงานล่าช้า

๒.๖ ประชาชนบางส่วนในพื้นที่ยังขาดความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่และขาดความรู้

๒.๗ งบประมาณมีไม่เพียงพอต่อการบริหารหรือพัฒนาท้องถิ่น

๓. โอกาส (Opportunity-O)

๓.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาด้านเศรษฐกิจท้องถิ่น ระบบสาธารณสุขปโภค และสาธารณสุขการ เป็นต้น

๓.๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนการกระจายอำนาจการบริหารให้ท้องถิ่นดำเนินการตามที่กฎหมายและระเบียบกำหนด

๓.๕ รัฐบาลสนับสนุนให้แต่ละท้องถิ่นมีบทบาทในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู เผยแพร่ และถ่ายทอดวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นมากขึ้น

๓.๕ รัฐบาลมีนโยบายและให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ

๓.๖ รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ

๓.๗ รัฐบาลมีนโยบายให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๔. อุปสรรค (Threat-T)

๔.๑ สภาวะทางเศรษฐกิจในระดับประเทศ ในระดับภูมิภาคส่งผลกระทบต่อพัฒนาท้องถิ่น

๔.๒ สภาวะทางการเมืองส่งผลกระทบต่อพัฒนาท้องถิ่น

๔.๓ การเปลี่ยนแปลงรัฐบาลทำให้นโยบายเปลี่ยนแปลงและไม่ต่อเนื่อง

๔.๔ ชุมชนและประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	การพัฒนาภาคใต้	ยุทธศาสตร์การพัฒนา กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน	ยุทธศาสตร์จังหวัดพังงา	ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพังงา	ยุทธศาสตร์องค์กรบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง	โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	
							ตามแผน	ดำเนินการจริง
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์	พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สนับสนุนการท่องเที่ยวการพัฒนาเขตอุตสาหกรรมและการเชื่อมโยงการค้าโลก	พัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยวให้ มีมาตรฐานอย่างยั่งยืน	พัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศครบวงจร	พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศประวัติศาสตร์	ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๕๐	๐
การเติบโตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สนับสนุนการท่องเที่ยวการพัฒนาเขตอุตสาหกรรมและการเชื่อมโยงการค้าโลก	การพัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยวให้ มีมาตรฐานอย่างยั่งยืน	พัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศครบวงจร	พัฒนาคุณภาพด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศครบวงจร	พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศประวัติศาสตร์	ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว	๙	๑
						ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๐

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	การพัฒนาภาคใต้	ยุทธศาสตร์การพัฒนา กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน	ยุทธศาสตร์จังหวัดพังงา	ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดพังงา	ยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง	โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	
							ตามแผน	ดำเนินการจริง
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	พัฒนาการผลิตสินค้าเกษตรหลักของภาคและสร้างวามเข้มแข็งสถาบันเกษตรกร	การพัฒนาระบบและสร้างมูลค่าเพิ่มให้ภาคเกษตรประมงและปศุสัตว์ ที่มีศักยภาพในพื้นที่ เพื่อให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน	เสริมสร้างระบบการผลิต แปรรูป การบริโภค การค้า การบริหารจัดการด้านการเกษตร อย่างเป็นระบบและยั่งยืน	พัฒนาและเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตร	ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม	๔๒	๑
ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์	พัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้อย่างยั่งยืน	การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพต้นทุนมนุษย์เพื่อ นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี ความมั่นคงปลอดภัย เพื่อสร้างสังคมให้น่าอยู่	พัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญา	๘	๕
						ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข	๑๕	๒
						ยุทธศาสตร์ด้านการกีฬาและนันทนาการ	๘	๒

บทสรุป ๒.๑ การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่นเขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ	๒๐ (๓)	๑๘ ๓
	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	(๒)	๒
	(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริหารพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๒)	๑.๕
	(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุสัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพแรงงาน ฯลฯ	(๒)	๑.๖
	(๖) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก ฯลฯ และอื่น ๆ	(๒)	๑.๗
	(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	(๒)	๑.๙
	(๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือการใช้ข้อมูล จปฐ.	(๒)	๑.๘
	(๙) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหาปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๓)	๒.๕

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒.การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๒๐ (๕)	๑๗.๖ ๔.๗
	(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	(๓)	๒.๕
	(๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีตประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๓)	๒.๔
	(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๓)	๒.๖
	๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่ สีเขียว ธรรมชาติต่างๆ ทาง ภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประติษฐ์ที่มีผลต่อ สิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	(๓)	๒.๕
	(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิคSWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และT-Threat (อุปสรรค)	(๓)	๒.๙
๓.ยุทธศาสตร์ ๓.๑ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๗) ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักปรัชญาแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๖๐ (๑๐)	๕๔.๐๒ ๘.๕
๓.๒ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๘) สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักปรัชญาแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและThailand ๔.๐	(๑๐)	๘.๗
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๙) สอดคล้องกับแผนพัฒนาภูมิภาคแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาลหลักปรัชญาแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และThailand ๔.๐	(๑๐)	๘.๕

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสัมพันธ์กับโครงการพัฒนา	(๕)	๔.๖
๓.๕ กลยุทธ์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ ภารกิจหรือสิ่งที่จะต้องทำตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือแสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	(๕)	๔.๗๓
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุนต่อกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	๔.๕๙
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	๔.๙
๓.๘ แผนงาน	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจน นำไปสู่การทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว	(๕)	๔.๘
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒- ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด /แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๔.๗
รวมคะแนน		๑๐๐	๘๙.๖๒

๒.๒ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการติดตามและประเมินผลความสอดคล้องและความสำเร็จของแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามแผนดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจซึ่งสามารถนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดหรือไม่และโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินผลระดับใด การติดตามนั้น จะทำให้เราทราบได้ว่าขณะนี้ได้มีการปฏิบัติตามแผนพัฒนาสามปี ถึงระยะใดแล้ว

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

จุดเริ่มต้นของระบบการ ติดตามเริ่มจากการได้รับทรัพยากรซึ่งเป็นปัจจัยนำเข้า ได้แก่ แผนปฏิบัติการงบประมาณ / บุคลากร และทรัพยากรอื่น ๆ เพื่อดำเนินงานโดยมุ่งเป็นการติดตามความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานเมื่อเทียบกับ เวลา (input monitoring) และการติดตามความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานเมื่อเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ (performance monitoring) การวางระบบติดตามในที่นี้จึงเป็นการสร้างระบบเพื่อที่จะนำไปสู่การ ปรับปรุงแก้ไขในเชิงการบริหารแผน เพื่อให้งานดำเนินต่อไปจนจบตามเวลา และยังมีระบบประเมินผล มาประเมินว่าเมื่อผลที่เกิดขึ้นทั้งในส่วนของผลผลิต (output) และผลลัพธ์ (outcome)ว่าเป็นไปตามที่ตั้ง เป้าหมายหรือเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ล่วงหน้าเพียงใด อย่างไรก็ตามระบบติดตามและประเมินผล จะได้รับผลกระทบจากการจัดทำแผนปฏิบัติการ นั่นคือ ถ้าได้แผนปฏิบัติการที่สอดคล้องและเอื้อต่อการติดตามและประเมินผล ก็จะทำให้ระบบติดตามและประเมินผลทำหน้าที่ของระบบไปได้ หากแต่แผนไม่เอื้อต่อการติดตาม เช่น ขาดความชัดเจน หรือมีการปรับกิจกรรมโดยไม่ได้ยึดแผนปฏิบัติการ ฯลฯก็อาจทำให้ ระบบติดตามและประเมินผลโดยรวมมีปัญหาได้

๒.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

การกำหนดเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย การทดสอบและการวัด การสัมภาษณ์ การสังเกต การสำรวจ และการจัดทำเอกสารหรือการใช้เอกสาร

การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผล เพื่อตรวจสอบการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่างๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัดจะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัด เช่น การทดสอบและการวัดโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก เป็นต้น

การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่าประชาชน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ได้รับผลกระทบในระดับใด ได้ผลกระทบระดับใด ต้องกำหนดแนวทางทางการสัมภาษณ์ โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ

๑) การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์

๒) การสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้าย ๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่มีพิธีรีตอง ไม่เคร่งครัดในขั้นตอน และลำดับของข้อความ การดำเนินการสัมภาษณ์มักมีเพียงแนวทางการสัมภาษณ์กว้าง ๆ โดยวิธีการเชิงคุณภาพ ควรสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการมี ๒ วิธี คือ

(๑) การสนทนาตามธรรมชาติ (natural conversation) เป็นการสัมภาษณ์ในรูปแบบของการสนทนากับผู้ให้ข้อมูล การขอข้อมูลเพิ่มเติมหรือขอคำอธิบายเหตุผล และผลของโครงการพัฒนาท้องถิ่น การสัมภาษณ์แบบนี้นอกจากจะได้ข้อมูลแล้วยังเป็นการพัฒนาสัมพันธภาพที่ดี สร้างความเชื่อถือไว้วางใจในคณะกรรมการติดตามและประเมินผลอีกด้วย

(๒) การสัมภาษณ์เชิงลึก (in-depth interview) เป็นการสนทนาซักถามผู้ให้ข้อมูลหลักบางคน ในหมู่บ้าน/ชุมชน เนื่องจากบุคคลนั้นมีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาท้องถิ่นมากกว่าคนอื่น ๆ มีประสบการณ์

ด้านการพัฒนาท้องถิ่น การวางแผน การเข้าใจปัญหาในท้องถิ่น

การสังเกต (Observations) ใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่น ต้องมีการบันทึกการสังเกต แนวทางในการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต การสังเกต คือการเฝ้าดูสิ่งที่เกิดขึ้นอย่างเอาใจใส่และละเอียดถี่ถ้วน โดยใช้ประสาทสัมผัสหลายอย่างพร้อม ๆ กัน เช่น ตาหู ฟัง ถ้าสิ่งนั้นสัมผัสได้ก็ต้องสัมผัส ในการเก็บข้อมูลเพื่อติดตามและประเมินผลในเชิงคุณภาพนั้นการสังเกตจะกระทำควบคู่กับการจดบันทึก หรือบันทึกภาคสนาม การสนทนา และสัมภาษณ์ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่รอบด้าน สามารถนำมาวิเคราะห์หาความหมายและอธิบายเชื่อมโยงความสัมพันธ์กับสิ่งต่าง ๆ ในปรากฏการณ์ของท้องถิ่นได้ การสังเกตในการติดตามและประเมินผลการพัฒนาท้องถิ่นในเชิงคุณภาพ สามารถแบ่งได้เป็น ๒ ประเภท

(๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับบุคคล ชุมชน มีกิจกรรมร่วมกัน ซึ่งการสังเกตแบบมีส่วนร่วมนี้มีลักษณะเด่น

(๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation) หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของสังคม หมู่บ้าน/ชุมชนนั้น ๆ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลไม่มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่สังเกตและผู้ที่อยู่ในกิจกรรมนั้น ๆ ก็ไม่รู้ตัวว่าตนเองถูกสังเกต

การสำรวจ (Suveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ ทศนคติความพึงพอใจ ความต้องการของประชาชน ผู้มีส่วนได้เสียในการพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะต้องมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางสำรวจ

เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผล มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้อเอกสารซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหาแนวทางการแก้ไขปัญหา ตลอดจนการกำหนดเป้าหมาย แนวทางการพัฒนา วิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ แบบสำหรับการติดตามและประเมินผล

แบบสำหรับการติดตามและประเมินผลเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

แบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงาน (Performance Indicators) เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลในการพัฒนากิจกรรม โครงการ ตลอดจนกลยุทธ์/แผนงาน ซึ่งตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานจะเป็นการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยนำเข้า (Inputs) กระบวนการ (Processes) ผลผลิต (Outputs) และผลกระทบ (Impacts) อันจะช่วยในการวิเคราะห์การดำเนินงานที่เกิดขึ้น ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการทำงานต่อไปเงื่อนไขสำคัญของตัวแบบตัวบ่งชี้การปฏิบัติงานก็คือ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (KeyStakeholders ในการกำหนดตัวบ่งชี้ เพราะจะเป็นการสร้าง ความเข้าใจร่วมกัน ตลอดจนการใช้ตัวบ่งชี้เหล่านั้นในการดำเนินการช่วยในการตัดสินใจได้ต่อไป

แบบบัตรคะแนน (Scorecard Model) แบบบัตรคะแนน หรือ Scorecard Model ของ Kaplan & Norton เป็นแนวคิดที่เชื่อว่า การทำความเข้าใจองค์กร ตลอดจนภาพรวมที่เกิดขึ้นในองค์กรสามารถเห็นได้จากผลลัพธ์และการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้น ตัวแบบบัตรคะแนนจึงถูกใช้ในการวัดประสิทธิผลโดยจะพิจารณาจากที่เกิดขึ้น รวมถึงการสรุปบทเรียนเพื่อการถ่ายทอดความรู้ต่อไป นอกจากนี้ ผลที่ได้ทั้งจากการติดตามและการประเมินผลยังใช้เป็นข้อมูลเสนอต่อผู้กำหนดนโยบายอีกด้วย

แบบการประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation) การประเมินผลกระทบ เป็นการพิจารณาถึงผลที่เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบทั้งผลในด้านบวก-ด้านลบ ผลที่เกิดขึ้นโดยที่ตั้งใจในระดับต่าง ๆ อันเกิดจากการดำเนินการตามแผนงาน โครงการ กิจกรรมที่กำหนดไว้การประเมินผลกระทบจะช่วยให้ทราบว่าผลการดำเนิน

อย่างกว้างขวาง เป็นระบบอันกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุก ๆ ฝ่าย โดยการประเมินผลกระทบจะเป็นการวัดถึงผลที่เกิดขึ้น (Outcomes) และผลกระทบต่างๆ (Impacts) ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการว่ามีผลหรืออิทธิพลอย่างไรทั้งต่อปัจจัยภายในและภายนอก ในขณะที่เดียวกันก็จะช่วยให้ทราบถึงต้นทุนของกิจกรรมต่าง ๆ ที่ต้องใช้ อันจะเป็นสิ่งที่ใช้กำหนดได้ต่อไปว่าควรจะมีการขยาย ระบุ เพิ่มเติมกิจกรรม โครงการอะไรอย่างไร และนอกจากนี้ การประเมินผลกระทบยังให้ทางเลือกในการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพอีกด้วย

แบบการประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment Model) ตัวแบบประเมินความเสี่ยงเป็นเครื่องมือชนิดหนึ่งที่ใช้ในการตรวจสอบหรือประเมินถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติ โดยตัวแบบดังกล่าวจะแสดงในรูปแบบของตารางโดยที่ในแนวนอนจะมีระดับแบ่งผลของความรุนแรง และแนวตั้งจะแสดงความเสี่ยงที่เกิดขึ้นเพื่อที่จะกำหนดอัตราสำหรับความบกพร่องหรือความเสี่ยงที่มีผลต่อความปลอดภัยโดยส่วนใหญ่แล้วตัวแบบดังกล่าวเป็นที่นิยมในทางการแพทย์และสาธารณสุขซึ่งจะใช้เป็นตัวแบบในการประเมินอัตราความเสี่ยงของโรคหรือใช้ในการติดตามเฝ้าระวังสุขภาพหรืออุบัติการณ์ของโรคตามพื้นที่ต่าง ๆ

แบบการประเมินตนเอง (Self-assessment Model) ตัวแบบในการประเมินตนเองเป็นเครื่องมือหนึ่งที่ใช้ในการกำหนดว่าในขณะนั้นองค์กรมีจุดแข็งและจุดอ่อนอย่างไร และแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนาซึ่งประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์กร รวมถึงการกำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติ โดยตัวแบบการประเมินตนเองมีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

- ๑) ประเมินจุดแข็งและจุดอ่อนขององค์กร
- ๒) กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักและเป้าหมายย่อย
- ๓) กำหนดแนวทางการเปลี่ยนแปลง
- ๔) เลือกแนวทางการเปลี่ยนแปลงที่เหมาะสมและเป็นไปได้
- ๕) กำหนดแผนงาน กิจกรรม โครงการ
- ๖) ดำเนินการ

การปฏิบัติงานและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น ซึ่งเป็นการทำความเข้าใจถึงภาพรวมขององค์กรหรือระบบต่างๆ ขององค์กรที่มีผลต่อพฤติกรรมของบุคคลในองค์กร โดยใช้เป็นกรอบการวัดและประเมินผลระบบปฏิบัติงานด้วยการมององค์กรรวมหรือภาพรวมที่เกิดขึ้นในองค์กร ซึ่งสามารถแบ่งเป็นองค์ประกอบย่อยๆ เช่น ด้านการเงินด้านลูกค้าหรือผู้รับบริการ ด้านกระบวนการภายในองค์กร และด้านนวัตกรรมและการเรียนรู้ ตัวแบบ Scorecard จึงสามารถช่วยองค์กรสามารถพัฒนา เชื่อมต่อและปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ได้การนำตัวแบบ Scorecard แบบใหม่ หรือ BSC เป็นการมุ่งเน้นความสำคัญของคุณค่าสูงสุดของผู้มีส่วนได้เสีย กระบวนการสู่ความเป็นเลิศ การปรับปรุงให้เกิดองค์กรแห่งการเรียนรู้ และความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย

แบบมุ่งวัดผลสัมฤทธิ์ (Result Framework Model (RF)) เป็นตัวแบบที่สอดคล้องกับการทำแผนกลยุทธ์อย่างมาก ลักษณะของตัวแบบนี้ถือได้ว่าเป็นตัวแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ โดยจะพิจารณาว่าแผนกับการปฏิบัติที่เกิดขึ้นเป็นไปในทิศทางเดียวกันหรือไม่ อันดูได้จากผลระยะกลาง (Intermediate Result; Irs) ต่าง ๆ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้หรือไม่ การกำหนดเป้าหมายและผลระยะต่าง ๆ ไว้ก่อนล่วงหน้าเช่น สามารถนำไปพัฒนากลยุทธ์การดำเนินการต่อไปได้ รวมทั้งยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลได้อีกด้วย

แบบเชิงเหตุผล (Logical Model) ตัวแบบเชิงเหตุผล หรือ Logical Model ถือเป็นตัวแบบหนึ่งที่ยืดหยุ่นหลายในการประเมินผลซึ่งตัวแบบดังกล่าวจะช่วยให้การประเมินมีความสอดคล้องระหว่างปัจจัยนำเข้ากระบวนการและผลลัพธ์กับวัตถุประสงค์ของแผนงาน กิจกรรม โครงการ นั้น ๆ ตลอดจนมีความครอบคลุมในประเด็นต่าง ๆ ทั้งในลักษณะ Formative และ Summative โดยตัวแบบเชิงเหตุผลจะเกี่ยวข้องกับการประเมินถึงบริบท (Context) การดำเนินการ (Implementation) และผลที่เกิดขึ้น (Outcomes) ตลอดจนครอบคลุมไปถึงผลลัพธ์ ผลที่เกิดขึ้นและผลกระทบ

แบบวัดกระบวนการปฏิบัติงาน (Process Performance Measurement System (PPMS))ระบบการวัดกระบวนการปฏิบัติงานหรือ PPMS เป็นระบบการประเมินที่มีแนวความคิดคล้ายคลึงกับตัวแบบบ่งชี้การปฏิบัติงานเป็นการพิจารณาถึงหน้าที่ของระบบต่าง ๆ ในลักษณะภาพรวมขององนำไปสู่การพัฒนา ซึ่งระบบการวัดดังกล่าวจะมองภาพรวมของระบบการวัดกระบวนการปฏิบัติงานอันนำไปสู่การพัฒนากรอบความคิดและการสรุปทฤษฎีที่เกิดขึ้นต่อไป

แบบการประเมินโดยใช้วิธีการแก้ปัญหาหรือเรียนรู้จากปัญหาที่เกิดขึ้นหรือ Problem-Solving Method การประเมินโดยใช้วิธีการแก้ปัญหา หรือเรียนรู้จากปัญหาที่เกิดขึ้น ถือเป็นวิธีการประเมินที่สำคัญอีกวิธีการหนึ่ง เนื่องจากวิธีการดังกล่าวจะเน้นที่การนำความรู้ที่มีอยู่กลับมาใช้ (Reusable knowledge) ให้เกิดประโยชน์ ในขณะเดียวกัน ถือเป็นทดสอบความรู้ที่มีอยู่ว่าเหมาะสมหรือสามารถใช้ได้จริงในสถานการณ์ปัจจุบันหรือไม่ ซึ่งในทางภววิทยา (ontology) แล้วถือเป็นแสวงหาความรู้ที่ค่อนข้างท้าทาย เพราะเป็นทั้งการตรวจสอบองค์ความรู้และการสร้างองค์ความรู้ใหม่การนำวิธีการแก้ปัญหามาใช้ในการประเมินแผนจึงถูกออกแบบให้มีลักษณะของการประเมินเชิงวิเคราะห์แผนและรูปแบบของเนื้อหางานเกี่ยวกับการวิพากษ์แผนซึ่งจะใส่หรือนำเข้าไปใช้ในการประเมินแผนนั้น ๆ

แบบการประเมินแบบมีส่วนร่วม (Participatory Methods) การประเมินโดยวิธีการแบบมีส่วนร่วม (Participatory Method) เป็นวิธีการประเมินที่ให้ความสำคัญกับการกระทำ ทั้งในรูปของการกระทำหรือการตัดสินใจของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจกรรม โครงการหรือแผนงานนั้น ๆ โดยมุ่งสร้างความรู้สึกเป็นเจ้าของ (Sense of Ownership) ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทั้งยังให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ร่วมติดตามและประเมินผลของโครงการนั้น ๆ อีกด้วยการประเมินโดยวิธีการแบบมีส่วนร่วมจึงมุ่งเน้นที่การเรียนรู้ของชุมชนท้องถิ่นและองของภาคประชาชนที่จะเข้าร่วมตอบสนองและกำหนดแผนงานของโครงการ ตลอดจนรูปแบบการดำเนินการโดยเริ่มตั้งแต่การกำหนดประเด็นปัญหา การวางแผน การปฏิบัติงานและการติดตามและประเมินผล

แบบสรุป ๒.๒ การติดตามและประเมินผลโครงการ

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน (เต็ม)	คะแนน (ที่ได้)
๑.การสรุปสถานการณ์การพิจารณา	๑๐	๙.๑๕
๒.การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๘.๗๘
๓.การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๘.๒๐
๔.แผนงานและยุทธศาสตร์การพิจารณา	๑๐	๘.๔๖
๕.โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	๔๙.๕๑
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	๔.๘๐
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	๔.๖๕
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)	๔.๘๒
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	๔.๓๐
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	๔.๓๐
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)	๓.๘๐
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	๔.๖๐
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา	(๕)	๔.๑๖
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)	๔.๓๘
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)	๔.๖๐
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลคาดว่าจะได้รับ	(๕)	๔.๕๐
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)	๔.๙๐
รวม	๑๐๐	๘๔.๐๗

ส่วนที่ ๓

การวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

๑. ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑.๑ สรุปคะแนนประเมินผลยุทธศาสตร์

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน(เต็ม)	คะแนน(ที่ได้)
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๙.๐๐
๒. การวิเคราะห์สภาวะการณ์และศักยภาพ	๒๐	๑๘.๖๙
๓. ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย	๖๐	๕๓.๔๗
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)	๘.๖๐
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)	๘.๖๙
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)	๘.๗๕
๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)	๔.๕๔
๓.๕ กลยุทธ์	(๕)	๔.๗๘
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	๔.๖๒
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)	๔.๕๐
๓.๘ แผนงาน	(๕)	๔.๖๗
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	๔.๓๐
รวมคะแนน	๑๐๐	๙๑.๑๖

๒.ผลการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๑ สรุปคะแนนประเมินผลโครงการ

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการ
เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน (เต็ม)	คะแนน (ที่ได้)
๑.การสรุปสถานการณ์การพิจารณา	๑๐	๙.๑๕
๒.การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๘.๗๘
๓.การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๘.๒๐
๔.แผนงานและยุทธศาสตร์การพิจารณา	๑๐	๘.๔๖
๕.โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐	๔๙.๕๑
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)	๔.๘๐
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)	๔.๖๕
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้ง งบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)	๔.๘๒
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)	๔.๓๐
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	(๕)	๔.๓๐
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)	๓.๘๐
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)	๔.๖๐
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่ง คั่ง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักประชารัฐ	(๕)	๔.๑๖
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)	๔.๓๘
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)	๔.๖๐
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลค าด ว่าที่จะได้รับ	(๕)	๔.๕๐
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)	๔.๙๐
รวม	๑๐๐	๘๔.๐๗

๒.๒ การสรุปสถานการณ์การพัฒนา

ผลการให้คะแนนยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง เป็นดังนี้

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน(เต็ม)	คะแนน(ที่ได้)
๑.ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐	๑๙.๐๐
๒.การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๐	๑๘.๖๙
๓.ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย	๖๐	๕๓.๔๗
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)	๘.๖๐
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)	๘.๖๙
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)	๘.๗๕
๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)	๔.๕๔
๓.๕ กลยุทธ์	(๕)	๔.๗๘
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)	๔.๖๒
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)	๔.๕๐
๓.๘ แผนงาน	(๕)	๔.๖๗
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)	๔.๓๐
รวมคะแนน	๑๐๐	๙๑.๑๖

๑) ผลการให้คะแนนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ในภาพรวมทั้ง ๓ ประเด็นหลัก จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน คะแนนที่ได้ ๙๑.๗๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๓

๒) พบว่าในประเด็นข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองจากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนนรวม ๑๘.๗๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๕ ของคะแนนเต็ม เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นย่อยที่ได้คะแนนมากที่สุด ๔ ลำดับแรก ได้แก่ ๑)ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบลลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของแหล่งน้ำลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ

๓)การประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหาปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ไขปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และช่วงอายุและจำนวนประชากร และ ๔) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษาสาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ

๔) พบว่าการวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ จากคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๘.๗๓ คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๕ ของคะแนนเต็ม เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นย่อยที่ได้คะแนนมากที่สุด ๓ ลำดับ

ลำดับที่ ๑) ได้แก่ การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้องยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและ Thailand ๔.๐

ลำดับที่ ๒) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริมอาชีพ กลุ่มอาชีพ

กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่าง ๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น

๓)การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติดเทคโนโลยี จาริต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น

๔) พบว่าในประเด็นยุทธศาสตร์ จากคะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน ได้คะแนน ๕๔.๖๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๓ ของคะแนนเต็ม เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นย่อยที่ได้คะแนนมากที่สุด ๓ ลำดับ ลำดับที่ ๑) สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัดและเชื่อมโยงหลักประชาธิปไตย แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐

๒) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์พัฒนามลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์พัฒนาภาคแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาล หลักประชาธิปไตยแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ Thailand ๔.๐ ๓).สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็นปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักประชาธิปไตย แผนยุทธศาสตร์ชาติ๒. ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและ Thailand ๔.๐

๓. จำนวนยุทธศาสตร์ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ในการประเมินผล มีจำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน พบว่ายุทธศาสตร์นี้มี จำนวน ๑๕๐ โครงการ มีการนำโครงการมาจัดทำงบประมาณรายจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ โครงการ แต่ไม่ได้ดำเนินการ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พบว่ายุทธศาสตร์นี้มี จำนวน ๓ โครงการ มีการนำโครงการมาจัดทำงบประมาณรายจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ โครงการ แต่ไม่ได้ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์	โครงการตามแผนพัฒนา ปี ๒๕๖๕			โครงการตามข้อบัญญัติ งบประมาณ ปี ๒๕๖๕		
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	คิดเป็นร้อยละ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	คิดเป็นร้อยละ
๑.ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๕๐	๗๖,๐๘๙,๔๙๗.๐๐	๒๙.๔๑	๑	๑,๒๓๓,๐๐๐.๐๐	๒.๓๓
๒.ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม	๔๒	๑๑,๐๔๘,๐๐๐.๐๐	๒๔.๗๑	๑๑	๑,๑๔๐,๐๐๐.๐๐	๒๕.๕๘
๓.ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญา	๓๐	๕,๕๖๔,๔๐๐.๐๐	๑๗.๖๕	๑๓	๑,๐๑๓,๑๗๕.๐๐	๓๐.๒๓
๔.ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว	๙	๒,๔๔๐,๐๐๐.๐๐	๕.๒๙	๒	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๔.๖๕
๕.ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓	๒๖๐,๐๐๐.๐๐	๑.๗๖	๑	๕๐,๐๐๐.๐๐	๒.๓๓
๖.ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข	๑๕	๕,๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๘.๘๒	๖	๓๒๐,๐๐๐.๐๐	๑๓.๙๕
๗.ยุทธศาสตร์ด้านด้านการกีฬาและนันทนาการ	๘	๒,๒๙๐,๐๐๐.๐๐	๔.๗๑	๒	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๔.๖๕
๘.ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง	๑๓	๒,๖๙๐,๐๐๐.๐๐	๗.๖๕	๗	๙๑๐,๖๐๐.๐๐	๑๖.๒๘
รวม	๑๗๐	๖๖,๔๘๑,๘๙๗	๑๐๐	๔๔	๕,๑๖๖,๗๗๕	๑๐๐

๒.๓ การประเมินผลการรื้อแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	โครงการตามข้อบัญญัติ งบประมาณ ปี ๒๕๖๕		โครงการที่ดำเนินการจริงตามข้อบัญญัติ งบประมาณ ปี ๒๕๖๕		
	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	จำนวน โครงการ	งบประมาณ	คิดเป็นร้อยละ
๑.ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑	๑,๒๓๓,๐๐๐.๐๐	-	-	-
๒.ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม	๑๑	๑,๑๔๐,๐๐๐.๐๐	๑	๔๔๒,๕๔๕	๓๘.๖๕
๓.ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิ ปัญญา	๑๓	๑,๐๑๓,๑๗๕.๐๐	๕	๑๖๕,๘๙๐	๑๖.๓๗
๔.ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว	๒	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	๑	๔๙,๙๐๐	๓๓.๒๗
๕.ยุทธศาสตร์ด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑	๕๐,๐๐๐.๐๐	-	-	-
๖.ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข	๖	๓๒๐,๐๐๐.๐๐	๒	๒๓,๔๓๕	๗.๓๒
๗.ยุทธศาสตร์ด้านด้านการกีฬาและ นันทนาการ	๒	๓๕๐,๐๐๐.๐๐	๒	๑๘๔,๖๔๑	๕๒.๗๕
๘.ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การ บริหาร การปกครอง	๗	๙๑๐,๖๐๐.๐๐	๓	๒๘๓,๑๙๖.๕๕	๓๑.๑๐
รวม	๔๔	๕,๑๖๖,๗๗๕	๑๔	๑,๐๙๙,๗๐๗.๕๕	๒๑.๒๘

๒.๔ แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา

ตารางแสดงโครงการ/กิจกรรมที่จัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

	โครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕											
	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการสำเร็จ				จำนวนโครงการ ที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ				จำนวนโครงการ ที่ไม่ได้ดำเนินการ			
	จำ นวน	เบิกจ่าย	ร้อยละ ของ โครง การ	ร้อยละ ของ การ เบิกจ่าย	จำ นวน	เบิก จ่าย	ร้อย ละ ของ โครง การ	ร้อยละ ของ การ เบิก จ่าย	จำ นวน	เบิกจ่าย	ร้อยละ ของ โครง การ	ร้อย ละ ของ การ เบิก จ่าย
๑.ยุทธศาสตร์ ด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑,๒๓๓,๐๐๐	๑๐๐	-
๒.ยุทธศาสตร์ ด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและ สิ่งแวดล้อม	๑	๔๔๒,๕๔๕	๙.๐๙	-	-	-	-	-	๑๐	๖๙๗,๔๕๕	๙๐.๙๑	-
๓.ยุทธศาสตร์ ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และ ภูมิปัญญา	๕	๑๖๕,๕๑๗	๖๒.๕	-	-	-	-	-	๘	๘๔๗,๒๘๕	๖๑.๕๓	-
๔.ยุทธศาสตร์ด้าน การท่องเที่ยว	๑	๔๙,๙๐๐	๓๓.๓๓	๔๙.๙๐	-	-	-	-	๒	๑๐๐,๐๐๐	๖๖.๖๗	-
๕.ยุทธศาสตร์ ด้าน ทรัพยากรธรรมชา ติและ สิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๕๐,๐๐๐	๑๐๐	-
๖.ยุทธศาสตร์ ด้านสาธารณสุข	๒	๒๓,๔๓๕	๓๓.๓๓	-	-	-	-	-	๔	๒๙๖,๕๖๕	๖๖.๖๗	-
๗.ยุทธศาสตร์ ด้านด้านการกีฬา และนันทนาการ	๒	๒๑๑,๖๒๑	๑๐๐	๕๒.๗๕	-	-	-	-	-	-	-	-
๘.ยุทธศาสตร์ ด้านการเมือง การบริหาร การ ปกครอง	๓	๒๘๓,๑๙๖.๕๕	๔๒.๘๖	๓๑.๑๐	-	-	-	-	๔	๖๒๗,๔๐๒.๔๕	๕๗.๑๔	-
	๑๔	๑,๑๗๖,๒๑๔.๕๕	๓๑.๘๒	๒๒.๒๑	-	-	-	-	๓๐	๓,๘๕๑,๗๐๗.๔๕	๖๘.๑๘	-

	โครงการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕											
	จำนวนโครงการที่ดำเนินการสำเร็จ				จำนวนโครงการที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ				จำนวนโครงการที่ไม่ได้ดำเนินการ			
	จำนวน	เบิกจ่าย	ร้อยละของโครงการ	ร้อยละของการเบิกจ่าย	จำนวน	ยังไม่ได้เบิกจ่าย	ร้อยละของโครงการ	ร้อยละของการเบิกจ่าย	จำนวน	เบิกจ่าย	ร้อยละของโครงการ	ร้อยละของการเบิกจ่าย
๑.ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	-	-	-	-	๔	๓,๕๖๓,๘๐๐	๑๐๐	-	-	-	-	-
๒.ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓.ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และ กฎมปิฎญา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔.ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕.ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖.ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗.ยุทธศาสตร์ด้านด้านการกีฬาและนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘.ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	๔	๓,๕๖๓,๘๐๐	๑๐๐	-	-	-	-	-

	โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕											
	จำนวนโครงการที่ดำเนินการสำเร็จ				จำนวนโครงการที่อยู่ในระหว่างดำเนินการ				จำนวนโครงการที่ไม่ได้ดำเนินการ			
	จำนวน	เบิกจ่าย	ร้อยละของโครงการ	ร้อยละของการเบิกจ่าย	จำนวน	ยังไม่ได้เบิกจ่าย	ร้อยละของโครงการ	ร้อยละของการเบิกจ่าย	จำนวน	เบิกจ่าย	ร้อยละของโครงการ	ร้อยละของการเบิกจ่าย
๑.ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒.ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓.ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และ กฎมปิฎญา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔.ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕.ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖.ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๗.ยุทธศาสตร์ด้านด้านการกีฬาและนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๘.ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

๒. การติดตามประเมินผลและสถานะในการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการ/กิจกรรม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ พบว่า

โครงการที่ตั้งจ่ายในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมจำนวนทั้งหมด ๔๔ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๒ ของจำนวนโครงการทั้งหมด งบประมาณที่เบิกจ่ายจำนวน ๑,๐๙๙,๗๐๘ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๒๒.๒๑ ของงบประมาณที่ตั้งไว้ โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๓๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๑๘ ของจำนวนโครงการทั้งหมด

โครงการจ่ายขาดเงินสะสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ รวมจำนวนทั้งหมด ๔ โครงการ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน - โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๐ ของจำนวนโครงการทั้งหมด งบประมาณที่เบิกจ่ายจำนวน - บาท คิดเป็นร้อยละ ๐ ของงบประมาณที่ตั้งไว้ โครงการที่กำลังดำเนินการ จำนวน ๔ โครงการ

โครงการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมจำนวนทั้งหมด - โครงการ

๓) จำนวนยุทธศาสตร์ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ในรอบการประเมินผล มีจำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน พบว่ายุทธศาสตร์นี้มีการนำโครงการมาจัดทำงบประมาณรายจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ โครงการ แต่ไม่ได้ดำเนินการ และยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พบว่ายุทธศาสตร์นี้มีการนำโครงการมาจัดทำงบประมาณรายจ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ โครงการ แต่ไม่ได้ดำเนินการ ดังนั้นเมื่อบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นและนำมาจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายหรือใช้จ่ายเงินสะสมแล้ว ควรจะดำเนินโครงการเพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้และเพื่อให้ตอบสนองวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ต่อไป

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ยุทธศาสตร์	แผนงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	ดำเนินการจริง	
			จำนวน โครงการ	จำนวนเงิน(บาท)
๑.ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	-	-	-	-
๒.ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม	๑.แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	สำนักปลัด	๑	๔๔๒,๕๔๕
๓.ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษาศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญา	แผนงาน ศาสนา วัฒนธรรม และ นันทนาการ	สำนักปลัด	๑	๑๘,๓๓๔
		กองการศึกษา	๔	๑๔๗,๕๘๓
๔.ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว	แผนงาน แผนงาน ศาสนาวัฒนธรรมและ นันทนาการ	สำนักปลัด	๑	๔๙,๙๐๐
๕.ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-
๖.ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข	แผนงานสาธารณสุข	สำนักปลัด	๒	๒๓,๔๓๕
๗.ยุทธศาสตร์ด้านด้านการกีฬาและนันทนาการ	แผนงาน แผนงาน ศาสนาวัฒนธรรมและ นันทนาการ	กองการศึกษา	๒	๒๑๑,๖๒๑
๘.ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง	แผนงานบริหารทั่วไป		๓	๒๘๓,๑๙๖.๕๕
รวม			๑๔	๑,๑๗๖,๖๑๔.๕๕

ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	โครงการพัฒนา	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑	โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	๕๐๐,๐๐๐	๔๔๒,๕๔๕	๕๗,๔๕๕	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญา

ลำดับ	โครงการพัฒนา	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (ค่ายพุทธบุตร)	๑๐๐,๐๐๐	๕๕,๒๒๗	๔๔,๗๗๓	กองการศึกษา
๒.	โครงการสืบสานประเพณีหล่อเทียนและแห่เทียนพรรษา	๓๐,๐๐๐	๒๓,๘๗๙	๖,๑๒๑	กองการศึกษา
๓.	โครงการจัดงานประเพณีวันลอยกระทง	๑๐๐,๐๐๐	๑๓,๕๔๑	๘๖,๔๕๙	กองการศึกษา
๔.	โครงการจัดงานวันรำลึกสีนามิ	๗๐,๐๐๐	๑๘,๓๓๔	๕๑,๖๖๖	สำนักปลัด
๕.	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายบริหารสถานศึกษา	๒๖๓,๑๗๕	๕๔,๙๓๖	๒๐๘,๒๓๙	กองการศึกษา
รวม		๕๖๓,๑๗๕	๑๖๕,๙๑๗	๓๙๗,๒๕๘	

ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว

ลำดับ	โครงการพัฒนา	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑	งานเปิดฟ้าอันดามัน สีสันคุระบุรี ประจำปี ๒๕๖๕ (งานแต่งโมและของของดีอำเภอคุระบุรี)	๑๐๐,๐๐๐	๔๙,๙๐๐	๕๐,๑๐๐	สำนักปลัด

ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข

ลำดับ	โครงการพัฒนา	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.	โครงการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคพิษสุนัขบ้า	๓๐,๐๐๐	๑๐,๘๑๕	๑๙,๑๘๕	สำนักปลัด
๒.	โครงการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออกและไข้มาลาเรีย	๓๐,๐๐๐	๑๒,๖๒๐	๑๗,๓๘๐	สำนักปลัด
รวม		๖๐,๐๐๐	๒๓,๔๓๕	๓๖,๕๖๕	

ยุทธศาสตร์ด้านการกีฬาและนันทนาการ

ลำดับ	โครงการพัฒนา	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.	โครงการแข่งขันกีฬา อบต. เกาะพระทอง	๒๓๐,๐๐๐	๑๘๑,๕๓๑	๔๘,๔๖๙	กองการศึกษา
๒.	โครงการจัดส่งตัวแทนนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันกีฬา	๑๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๙๐	๘๙,๙๑๐	กองการศึกษา
รวม		๓๕๐,๐๐๐	๒๑๑,๖๒๑	๑๓๘,๓๗๙	

ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง

ลำดับ	โครงการพัฒนา	งบประมาณ	การเบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.	โครงการจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ	๑๗,๐๐๐	๑๐,๓๕๐	๖,๖๕๐	สำนักปลัด
๒.	ค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะพระทอง	๓๔๑,๖๐๐	๑๘๓,๑๖๘.๕๕	๑๕๘,๔๓๑.๔๕	สำนักปลัด
๓.	โครงการฝึกอบรมสัมมนาศึกษาดูงานของผู้บริหารสมาชิก อบต. พนักงานลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง	๒๐๐,๐๐๐	๘๙,๖๗๘	๑๑๐,๓๒๒	สำนักปลัด
รวม		๕๕๘,๖๐๐	๒๘๓,๑๙๖.๕๕	๒๗๕,๔๐๓.๔๕	

๓. สรุปผลการวิเคราะห์การติดตามและประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และที่เพิ่มเติมเปลี่ยนแปลง ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคมท้องถิ่น การจัดทำแผนชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีต่อไป โดยได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวนโครงการที่บรรจุตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) และที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการดำเนินการจริงตามวิธีการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และการใช้จ่ายเงินต่าง ๆ สรุปผล ดังนี้

๓.๑ เชิงปริมาณ (Quantity)

การติดตามประเมินผลและสถานะทางการเบิกจ่ายงบประมาณของโครงการ/กิจกรรม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ พบว่าจากโครงการที่ตั้งจ่ายในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔๔ โครงการ จ่ายขาดเงินสะสม จำนวน ๔ โครงการ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ จำนวน - โครงการ ดำเนินการจำนวน ๑๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๒ ของจำนวนโครงการทั้งหมด งบประมาณที่เบิกจ่ายจำนวน ๑,๐๙๙,๗๐๘ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๒๒.๒๑ ของงบประมาณที่ตั้งไว้ โครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๓๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๘๕ ของจำนวนโครงการทั้งหมด รวมงบประมาณ ๓,๘๕๑,๗๐๗.๔๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๑๘ ของงบประมาณที่ตั้งไว้

๓.๒ คุณภาพ (Quality)

การดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นทำให้ประชาชนในตำบลเกาะพระทองในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีหลายโครงการที่ไม่สามารถทำได้เนื่องจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองขาดแคลนบุคลากรในการควบคุมงาน จึงไม่สามารถดำเนินการได้แต่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองได้ทำโครงการในด้านการป้องกันและควบคุมโรค การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การให้ความช่วยเหลือประชาชนในการดำรงชีพ การส่งเสริมสนับสนุนด้านอาชีพสุขภาพอนามัยแหล่งน้ำด้านการเกษตรและการอุปโภคบริโภค แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้

๓.๓ ค่าใช้จ่าย (Cost)

๑) ค่าใช้จ่ายแต่ละโครงการก่อนนี้ผูกพันสอดคล้องกับที่ตั้งงบประมาณหรือประมาณการราคากลางและการเบิกจ่ายงบประมาณ มียอดเงินคงเหลือที่สามารถต่อรองราคาให้ลดลงเพื่อประโยชน์ทางราชการสามารถประหยัดงบประมาณและสามารถนำไปตั้งจ่ายรายการอื่น ที่จำเป็นได้การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง บรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายของการใช้จ่ายงบประมาณ

๒)ค่าใช้จ่ายแบ่งตามยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ดังนี้

ลำดับ	ยุทธศาสตร์	การเบิกจ่าย
๑.	ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	-
๒.	ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม	๔๔๒,๕๔๕
๓.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และ ภูมิปัญญา	๑๖๕,๙๑๗
๔.	ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว	๔๙,๙๐๐
๕.	ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-
๖.	ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข	๒๓,๔๓๕
๗.	ยุทธศาสตร์ด้านด้านการกีฬาและนันทนาการ	๒๑๑,๖๒๑
๘.	ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง	๒๘๓,๑๙๖.๕๕
รวม		๑,๑๗๖,๖๑๔.๕๕

๓.๔ เวลา (Time)

๑) ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับรอบการประเมินผลโครงการที่ดำเนินการ จำนวน ๑๔ โครงการ /กิจกรรม พบว่าร้อยละ ๘๗.๘๙ แล้วเสร็จตามข้อตกลงหรือสัญญาจ้างและสามารถใช้ประโยชน์กับประชาชนได้ตามกำหนดเวลาเป็นไปตามแผนดำเนินงานสามารถแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ได้ตามระยะเวลาที่กำหนดตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ตรงตามกำหนด แม้ว่าบางโครงการอาจมีคลาดเคลื่อนไปบ้างแต่ก็มิได้เกิดความเสียหายแก่ราชการแต่อย่างใด

๒) ในส่วนภาพรวมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โครงการ/กิจกรรมส่วนใหญ่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดทันต่อการแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

ส่วนที่ ๔

สรุปผล ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

๑. สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม

๑.๑ ความสำเร็จการพัฒนาตามยุทธศาสตร์

๑) ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏในแผนพัฒนา จำนวน ๕๐ โครงการ สรุปผลการพัฒนาประสบผลสำเร็จสามารถดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๑ โครงการ และโครงการที่มีการดำเนินการทั้งหมด ๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๐ ของโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๒) ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏในแผนพัฒนา จำนวน ๔๒ โครงการ สรุปผลการพัฒนาประสบผลสำเร็จสามารถดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๑๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๕๘ ของโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และโครงการที่มีการดำเนินการทั้งหมด ๑ โครงการ

๓) ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏในแผนพัฒนา จำนวน ๓๐ โครงการ สรุปผลการพัฒนาประสบผลสำเร็จสามารถนำไปดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๑๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๘๒ ของโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และโครงการที่มีการดำเนินการทั้งหมด ๕ โครงการ

๔) ยุทธศาสตร์ด้านการท่องเที่ยว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏในแผนพัฒนา จำนวน ๙ โครงการ สรุปผลการพัฒนาประสบผลสำเร็จสามารถนำไปดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๒ ของโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และโครงการที่มีการดำเนินการทั้งหมด ๑ โครงการ

๕) ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏในแผนพัฒนา จำนวน ๓ โครงการ สรุปผลการพัฒนาประสบผลสำเร็จสามารถนำไปดำเนินการได้ตามแผนจำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ ของโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และโครงการที่มีการดำเนินการทั้งหมด ๐ โครงการ

๖) ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏในแผนพัฒนา จำนวน ๑๕ โครงการ สรุปผลการพัฒนาประสบผลสำเร็จสามารถนำไปดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๖ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และโครงการที่มีการดำเนินการทั้งหมด ๒ โครงการ

๗) ยุทธศาสตร์ด้านด้านการกีฬาและนันทนาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนพัฒนา จำนวน ๘ โครงการ สรุปผลการพัฒนาประสบผลสำเร็จสามารถนำไปดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ของโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และโครงการที่มีการดำเนินการทั้งหมด ๒ โครงการ

๘) ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร การปกครอง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏในจำนวน ๑๓ โครงการ สรุปผลการพัฒนาประสบผลสำเร็จสามารถนำไปดำเนินการได้ตามแผนจำนวน ๗ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๘๕ ของโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และโครงการที่มีการดำเนินการทั้งหมด ๓ โครงการ

๑.๒ ความสำเร็จการพัฒนาตามเป้าหมาย

เป็นความสำเร็จการพัฒนาตามเป้าหมายผลผลิตของโครงการ

๑) เป้าหมาย ด้านการได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานที่มีความสะดวกและรวดเร็ว เนื่องจากตำบลเกาะพระทอง เป็นเกาะและมีพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นเขตป่าสงวนทำให้การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ทำได้ยาก แต่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองก็ได้มีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง

๒) เป้าหมาย ด้านมีความรู้สุขภาพร่างกายแข็งแรง การช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ทั้งถึง องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง มีประชากรไม่มาจากการดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เป็นไปอย่างทั่วถึง ผู้สูงอายุและผู้พิการได้รับเบี้ยยังชีพทุกคน แต่ก็ยังต้องมีการส่งเสริมในด้านสุขภาพอย่างต่อเนื่อง

๓) เป้าหมาย ด้านมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนประชาชน และสงบสุข การมีส่วนร่วมของประชาชนในตำบลเกาะพระทอง ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมตั้งแต่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การเข้าร่วมตรวจสอบโครงการต่างๆ การเสนอความคิดเห็นในการดำเนินโครงการต่างๆ

๔) เป้าหมาย ด้านมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอสามารถพึ่งตนเองได้ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองได้มีการส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชนผู้มีรายได้น้อยทุกปี แต่ก็ยังมีประชาชนที่ต้องการการส่งเสริมอาชีพอยู่

๕) เป้าหมาย ด้านบำรุงรักษาศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองได้มีการส่งเสริมและรักษาวัฒนธรรมในท้องถิ่น ผ่านการจัดทำโครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนได้รู้จักและรักษาวัฒนธรรมดั้งเดิมไว้

๖) เป้าหมายมลภาวะและสิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษทำให้ชุมชนน่าอยู่ พื้นที่ตำบลเกาะพระทองเป็นพื้นที่เกาะการเดินทางไม่ค่อยสะดวกทำให้มลพิษที่เกิดจากยานพาหนะมีน้อย ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่อีกทั้งพื้นที่ส่วนใหญ่ยังเป็นป่า ยังมีความอุดมสมบูรณ์ของธรรมชาติอยู่

๗) เป้าหมายการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและโปร่งใสตรวจสอบได้ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองมีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินการต่างๆ และการรับข้อร้องเรียนจากประชาชนผ่านเว็บไซต์ เฟสบุ๊ก และไลน์

๑.๓ ความสำเร็จการพัฒนาตามโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๑) โดยสรุปในรอบการประเมินผลครั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองสามารถนำโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) รวมถึงการแก้ไข เปลี่ยนแปลงและที่เพิ่มเติม มาจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายและดำเนินการได้ รวมทั้งทุกแผนงานจำนวน ๑๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๘๒ ของจำนวนโครงการทั้งหมด โดยส่วนใหญ่เป็นโครงการ โครงการพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตการส่งเสริมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี กิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ

๒) โครงการที่กำหนดในแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) และที่เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลงที่เป็นโครงการก่อสร้างหรือโครงสร้างพื้นฐานที่ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากข้อจำกัดเรื่องเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติดำเนินงานก่อสร้างออกแบบสำรวจมีจำกัดไม่มีผู้ครองตำแหน่ง แต่ได้ดำเนินโครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนสนองต่อนโยบายของรัฐและเป็นไปตามยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี

๑.๔ ผลสำเร็จที่วัดได้

ในรอบการประเมินครั้งนี้ พบว่า โครงการ/กิจกรรมส่วนใหญ่หรือการเบิกจ่ายเงินงบประมาณเป็นโครงการที่ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การป้องกันโรค การดำเนินการโดยรวมประชาชนมีความพึงพอใจจำนวนมาก กิจกรรมที่ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบการดำเนินการโครงการการเบิกจ่ายงบประมาณมีความรัดกุมเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบมากขึ้น

๒. ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

๒.๑ ผลกระทบนำไปสู่ออนาคต

๑) ปัญหาด้านโครงการก่อสร้าง ด้วยสภาพพื้นที่ในตำบลเกาะพระทองส่วนใหญ่เป็นป่าสงวนการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานต้องทำการขออนุญาตใช้พื้นที่ก่อน การดำเนินการก่อสร้างพื้นที่ต่างๆจึงทำได้ล่าช้า ไม่เป็นไปตามความคาดหวังของประชาชน และการขาดแคลนบุคลากรในการควบคุมงาน ทำให้การดำเนินโครงการก่อสร้างในแต่ละปีสามารถทำได้น้อยทั้งที่ตั้งงบประมาณไว้แล้ว

๒) การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชาชนสามารถพัฒนาหรือแก้ไข ปรับปรุงได้ โดยการจัดหาเงินงบประมาณให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และในส่วนของพื้นที่ เขตติดต่อกับตำบลข้างเคียง หรือโครงการ/กิจกรรมที่เกี่วกันจะนำแนวทางการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนากับส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นเพื่อบูรณาการแผนร่วมกันและเพื่อดำเนินการของงบสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓) การจัดสรรงบประมาณให้แต่ละหมู่บ้าน องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง จะต้องพิจารณาความเหมาะสมของงบประมาณศักยภาพขององค์กรด้านรายได้ที่ได้รับในแต่ละปี และประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับของแต่ละหมู่บ้านในภาพรวม ซึ่งควรจะต้องให้ความรู้กับประชาชน และหมู่บ้าน เพื่อจะได้มีความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและการของบประมาณของหมู่บ้านโดยประชาชนและทางหมู่บ้านจะต้องให้ความร่วมมือด้วย

๔) ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นควรจะต้องมีการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลให้รอบด้านและเป็นปัจจุบัน เพื่อให้การวางแผนพัฒนาเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงและสามารถนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนได้ตรงจุดมากที่สุด และควรมีการวางแผนเพื่อเตรียมพร้อมรับสังคมเพื่อการก้าวเข้าสู่โลกใหม่โลกของการเปลี่ยนแปลง เพื่อฉายภาพของสภาพแวดล้อมใหม่ที่เรากำลังเผชิญหน้าซึ่งเป็นไปได้ทั้งความท้าทายและโอกาสสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองจะเปิดโลกทัศน์การพัฒนาท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี

๒.๒ ข้อสังเกต notice

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีข้อสังเกตว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มี ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ด้านโครงสร้างพื้นฐาน จำนวน ๑ โครงการ แต่สามารถดำเนินโครงการได้ เนื่องจากทางองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองขาดแคลนบุคลากรและสภาพพื้นที่ในตำบลเกาะพระทองส่วนใหญ่เป็นป่าสงวนการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานต้องทำการขออนุญาตใช้พื้นที่

๒.๓ ข้อเสนอแนะ

๑) การดำเนินโครงการด้านโครงการสร้างพื้นฐาน มีความล่าช้าเนื่องจากทางองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองขาดแคลนบุคลากร และสภาพพื้นที่ในตำบลเกาะพระทองส่วนใหญ่เป็นป่าสงวนการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานต้องทำการขออนุญาตใช้พื้นที่ จึงขอให้ทางองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองดำเนินการสรรหาบุคลากรเพิ่มเติม และดำเนินการเร่งขออนุญาตใช้พื้นที่ป่า

๒.๔ ผลจากการพัฒนา

การพัฒนาในปี ๒๕๖๕ เนื่องจากสถานการณ์ของโรคโควิด ๑๙ โครงการส่วนใหญ่จึงเป็นโครงการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การป้องกันโรค ทำให้ประชาชนในพื้นที่ไม่มีผู้ติดเชื้อโควิด ๑๙ แต่การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานยังคงเป็นสิ่งจำเป็น แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ขาดแคลนบุคลากรในด้านต่างๆหลายตำแหน่ง และพื้นที่ส่วนใหญ่ยังเป็นเขตป่าสงวนแห่งชาติและป่าชายเลน ทำให้การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ เป็นไปด้วยความล่าช้า

๒.๕ ผลสรุปภาพรวม

ภาพรวมในการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีการจัดทำโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นทั้งหมด ๖ ยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘.๒๔ ของโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่นปี๒๕๖๕ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทองมีโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่นจำดำเนินการในแต่ละปีงบประมาณ จึงต้องจัดทำตามลำดับความสำคัญของโครงการ